

“Tibb müəssisələrində ixtisaslı kadr çatışmazlığının aradan qaldırılmasına dair 2023-2024-cü illər üçün Proqram”

PROQRAM

1. Ümumi müddəalar

1.1. Tibbi Ərazi Bölmələri İdarəetmə Birliyinin (bundan sonra - “TƏBİB”) tabeliyində olan tibb müəssisələrində (bundan sonra – tibb müəssisələri) ixtisaslı kadr çatışmazlığının aradan qaldırılması üzrə Proqram” (bundan sonra – Proqram) İcbari Tibbi Sığorta üzrə Dövlət Agentliyinin İdarə Heyətinin 14 iyul 2021-ci il tarixli 20 nömrəli Qərarı ilə təsdiq edilmiş “Azərbaycan Respublikasında icbari tibbi sığortanın tətbiqinə dair 2022-2024-cü illər üçün Strateji Planı”nın M4.H4-cü hissəsinə əsasən hazırlanmışdır və tibb müəssisələrində kadr potensialının gücləndirilməsi hədəfinin həyata keçirilməsini təmin edir.

1.2. Proqram aşağıdakıları əhatə edir:

1.2.1. xarici ölkədə təhsil almış həkim-mütəxəssislərin tibb müəssisələrinə cəlb olunması;

1.2.2. orta tibb işçiləri və biomedikal sahəsi üzrə mühəndislərin ixtisaslarının artırılması.

2. Proqramın məqsədi

2.1. Proqramın məqsədləri aşağıdakılardır:

2.1.1. tibb müəssisələrində ixtisaslı kadr çatışmazlığının aradan qaldırılması;

2.1.2. tibb müəssisələrində çalışan tibb və qeyri-tibb işçilərinin ixtisaslarının artırılması;

2.1.3. tibb müəssisələrində əhaliyə göstərilən tibbi xidmətlərin keyfiyyətinin yüksəldilməsi;

2.1.4. *əhalinin icbari tibbi sığorta çərçivəsində tibbi xidmətlərə çıxış imkanlarının genişləndirilməsi.*

3. Xarici ölkədə təhsil almış həkim-mütəxəssislərin tibb müəssisələrinə cəlb olunması

3.1. Tibb müəssisələrində ixtisaslı kadr çatışmazlığının aradan qaldırılması xarici ölkədə (*Avropa İttifaqı ölkələri, ABŞ, Türkiyə Cümhuriyyəti*) təhsil müəssisələrini bitirmiş həkim-mütəxəssislərin (bundan sonra – həkim-mütəxəssis) tibb müəssisələrinə əmək müqaviləsi əsasında işə cəlb edilməsi yolu ilə təmin edilir.

3.2. Cərrahi və radioloji profilli ixtisaslar üzrə həvəsləndirici əlavələrin məbləği 6500 (altı min beş yüz) manatdan, terapevtik və pediatrik profilli ixtisaslar üzrə isə 5000 (beş min) manatdan az olmamaq şərtilə, həkim-mütəxəssisin əmək haqqı İcbari Tibbi Sığorta üzrə Dövlət Agentliyinin İdarə Heyətinin 21 yanvar 2020-ci il tarixli 2 nömrəli Qərarı ilə

təsdiq edilmiş "Tibbi Ərazi Bölmələrini İdarəetmə Birliyi" publik hüquqi şəxsin tabeliyindəki tibb müəssisələrində çalışan səhiyyə işçilərinin əməyinin ödənilməsi Qaydası"na (bundan sonra - Qayda) uyğun olaraq müəyyən edilir.

~~3.3. Bir həkim-mütəxəssis üçün Proqramın 3.2-ci bəndinə göstərilmiş əmək haqlarının ödənilməsi 1 il müddətinə nəzərdə tutulur.~~

3.4. Həkimlər xarici təcrübənin, müasir müayinə-müalicə metodlarının tibb müəssisələrində çalışan yerli kadrlara öyrədilməsi, həkimlərin nəzəri biliklərinin və praktik vərdislərinin yaxşılaşdırılması istiqamətində işlərin görülməsi üzrə öhdəlik daşıyır.

3.5. Tibb müəssisəsi tərəfindən təqdim edilən həkim-mütəxəssislərə həvəsləndirici əlavənin tətbiq edilməsi onların bilik səviyyəsi, peşə hazırlığı, ümumi dünyagörüşü nəzərə alınmaqla Agentliyin İdarə Heyətinin qərarı ilə təsdiq olunan "Xarici ölkədə təhsil almış həkim-mütəxəssislərə həvəsləndirici əlavənin tətbiq edilməsinin qiymətləndirilməsi üzrə Komissiya"nın (bundan sonra - Komissiya) Əsasnaməsində göstərilən meyarlara əsasən həyata keçirilir.

3.6. Proqram çərçivəsində Bakı, Gəncə və Sumqayıt şəhərlərində yerləşən tibb müəssisələrinə və ya ~~Komissiyanın qərarına əsasən~~ tibbi ərazi bölmələrində fəaliyyət göstərən maddi texniki bazası yüksək tibb müəssisələrinə üstünlük verilir.

3.7. Proqram çərçivəsində hər il üzrə 3.6-cı bənddə nəzərdə tutulmuş tibb müəssisələrinin hər birinə ~~komissiyanın müəyyən etdiyi say həddində 40 nəfərdən çox~~ əlavə etməklə, ümumilikdə 100 nəfər həkim-mütəxəssis (cərrahi və radioloji profilli ixtisaslar üzrə 60 nəfər, terapevtik və pediatrik profilli ixtisaslar üzrə isə 40 nəfər olmaqla) cəlb olunur.

3-1. Həvəsləndirici əlavələrin tətbiq edilməsi və müddəti

3-1.1. ~~Bir həkim-mütəxəssis üçün Proqramın 3.2-ci bəndində göstərilmiş həvəsləndirici əlavələrin ödənilməsi 1 il müddətinə nəzərdə tutulur.~~

3-1.2. Komissiya tibb müəssisəsinin rəhbərinin həkim-mütəxəssisə ehtiyac olması barədə "Tibbi Ərazi Bölmələrini İdarəetmə Birliyi" publik hüquqi şəxsə (bundan sonra – TƏBİB) ünvanlanmış təqdimatı və bu təqdimatın həmin tibbi müəssisənin zəruri maddi-texniki bazaya malik olduğuna dair Komissiyaya təqdim edilmiş müşayiət məktubu əsasında həkim-mütəxəssisə işə qəbul zamanı həvəsləndirici əlavələrin verilməsinə dair qərar qəbul edir.

3-1.3. Həkim-mütəxəssis bu Proqramın 6-cı hissəsində nəzərdə tutulmuş qaydada həyata keçirilən monitorinqdən müvəffəqiyyətlə keçmədikdə Komissiya həvəsləndirici əlavənin ödənilməsinin dayandırılması barədə qərar verir.

3-1.4. Həkim-mütəxəssis illik fəaliyyətinin nəticələrinə görə bu Proqramın 6-cı hissəsində nəzərdə tutulmuş qaydada həyata keçirilən monitorinqdən müvəffəqiyyətlə keçdikdə TƏBİB-in Agentliyə müraciəti əsasında Komissiya Proqramın 3-1.1-ci bəndində nəzərdə tutulan həvəsləndirici əlavənin ödənilməsinin növbəti 1 il müddətinə uzadılmasına qərar verir.

4. Orta tibb işçiləri və biomedikal sahəsi üzrə mühəndislərin ixtisaslarının artırılması

4.1. Tibb müəssisələrində çalışan orta tibb işçiləri və biomedikal sahəsi üzrə mühəndislərin ixtisaslarının artırılması Türkiyə Cümhuriyyətinin aidiyyəti qurumları ilə əməkdaşlıq çərçivəsində təlimlərin keçirilməsi yolu ilə təmin edilir.

4.2. Proqram üzrə il ərzində 50 nəfər orta tibb işçisi və 30 nəfər biomedikal sahəsi üzrə mühəndis müvafiq tibb müəssisəsinin rəhbərinin təqdimatı əsasında Komissiya tərəfindən seçilir.

5. Proqramın maliyyələşdirilməsi

5.1. *Proqramın maliyyələşdirilməsi icbari tibbi sığorta fondunun vəsaiti hesabına həyata keçirilir.*

5.2. *Proqramın 3.2-ci bəndində həkim mütəxəssislərə ödənilməsi nəzərdə tutulmuş həvəsləndirici əlavələrin məbləği müvafiq tibb müəssisəsinin rəhbərinin sifariş əsasında icbari tibbi sığorta fondundan tibb müəssisələrində kadr potensialının gücləndirilməsi məqsədilə ayrılmış xərc maddəsində nəzərdə tutulan vəsait hesabına maliyyələşdirilir. Qaydaya uyğun olaraq həkim mütəxəssislərə işin nəticələrinə görə hesablanmış həvəsləndirici əlavələrin məbləği Proqramın 3.2-ci bəndində nəzərdə tutulmuş həvəsləndirici əlavələrin məbləğindən çox olduğu halda yaranacaq fərqin maliyyələşdirilməsi icbari tibbi sığorta fondundan "Tibbi Ərazi Bölmələrini İdarəetmə Birliyi" publik hüquqi şəxsin tabeliyindəki tibb müəssisələri üzrə icbari tibbi sığorta ödənişləri və dotasiya məbləği üzrə ayrılmış xərc maddəsində nəzərdə tutulan vəsait hesabına aparılır.*

6. Monitorinqin həyata keçirilməsi

Tibb müəssisələrində işə qəbul olunan həkim-mütəxəssislərin fəaliyyətinin və iş şəraitinin qiymətləndirilməsi məqsədi ilə Agentliyin İdarə Heyəti sədrinin əmri ilə təsdiq edilmiş tərkibdən ibarət Monitorinq Komissiyası tərəfindən bir həkim-mütəxəssis üçün 6 aylıq əsaslarla bu sənədin əlavəsində müəyyən edilmiş qayda əsasında monitorinq həyata keçirilir və monitorinqin nəticələri İdarə Heyətinə məruzə edilir, TƏBİB-ə və Komissiyaya təqdim edilir.