



AZƏRBAYCAN RESPUBLİKASI
İCBARİ TİBBİ SİĞORTA ÜZRƏ DÖVLƏT AGENTLİYİNİN

İDARƏ HEYƏTİNİN QƏRARI

№ 02

Bakı şəhəri

“21” yanvar 2020

“Tibbi Ərazi Bölmələrini İdarəetmə Birliyi” publik hüquqi şəxsin tabeliyindəki tibb müəssisələrində çalışan səhiyyə işçilərinin əməyinin ödənilməsi Qaydası”nın təsdiq edilməsi haqqında

“Tibbi Ərazi Bölmələrini İdarəetmə Birliyi” publik hüquqi şəxsin tabeliyindəki tibb müəssisələrində çalışan səhiyyə işçilərinin layiqli həyat səviyyəsinə uyğun əmək haqqı ilə təmin edilməsi, peşəkarlığının və səriştələrinin yüksəldilməsinə maraqlarının artırılması və səhiyyə işçilərinin fəaliyyətinin dəyərləndirilməsi və ölçülməsi əsasında əməyinin ödəniş sisteminin tənzimlənməsi məqsədilə “Azərbaycan Respublikasında icbari tibbi sığortanın tətbiqinin təmin edilməsi ilə bağlı bir sıra tədbirlər haqqında” Azərbaycan Respublikası Prezidentinin 2018-ci il 20 dekabr tarixli 418 nömrəli Fərmanının 3.7-ci bəndini, Azərbaycan Respublikası Prezidentinin 2017-ci il 6 sentyabr tarixli 1592 nömrəli Fərmanı ilə təsdiq edilmiş “İcbari Tibbi Sığorta üzrə Dövlət Agentliyinin Nizamnaməsi”nin 4.5.21-ci yarımbəndini rəhbər tutaraq, İcbari Tibbi Sığorta üzrə Dövlət Agentliyinin İdarə Heyəti

Qərara alır:

1. “Tibbi Ərazi Bölmələrini İdarəetmə Birliyi” publik hüquqi şəxsin tabeliyindəki tibb müəssisələrində çalışan səhiyyə işçilərinin əməyinin ödənilməsi Qaydası” təsdiq edilsin (əlavə olunur).

2. ““Tibbi Ərazi Bölmələrini İdarəetmə Birliyi” publik hüquqi şəxsin tabeliyindəki tibb müəssisələrində çalışan səhiyyə işçilərinin əməyinin ödənilməsi Qaydası” Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin 2019-cu il 27 dekabr tarixli 504 nömrəli Qərarı ilə təsdiq edilmiş “İcbari tibbi sığortanın ölkənin inzibati ərazi vahidləri üzrə tətbiqi ardıcılığı”na uyğun olaraq tətbiq edilir.

3. Bu Qərarın 1-ci hissəsi ilə təsdiq edilmiş Qayda sığortaolunanların müayinə və müalicəsi üçün icbari tibbi sığortanın tətbiq edildiyi inzibati ərazi vahidlərində yerləşən tibb müəssisələri tərəfindən icbari tibbi sığorta ilə əhatə olunmayan inzibati ərazi vahidlərində yerləşən tibb müəssisələrinə göndəriş verdiyi hallarda, həmin göndərişə əsasən tibbi xidmət göstərən həkimlərə tətbiq edilir.

4. İcbari Tibbi Sığorta üzrə Dövlət Agentliyinin Marketing və ictimaiyyətlə əlaqələr departamenti (A.Əhmədova) bu qərarla təsdiq edilmiş Qaydanın Agentliyin rəsmi internet saytında yerləşdirilməsini təmin etsin.

5. İcbari Tibbi Sığorta üzrə Dövlət Agentliyinin struktur bölmələrinin, o cümlədən “Tibbi Ərazi Bölmələrini İdarəetmə Birliyi” publik hüquqi şəxsin İdarə Heyəti sədrinin bu qərarla tanış edilməsi İnzibati idarəetmə departamenti (Elməddin Kazımov) tərəfindən təmin edilsin.

6. Bu qərarın icrasına ümumi nəzarət İcbari Tibbi Sığorta üzrə Dövlət Agentliyinin İdarə Heyəti sədrinin müavini Nigar Bayramovaya həvalə edilsin.

7. Bu Qərar 2020-ci il 1 yanvardan tətbiq edilir.

İdarə Heyətinin sədri

Zaur Əliyev

İcbari Tibbi Sığorta üzrə Dövlət Agentliyinin
İdarə Heyətinin 21 yanvar 2020-ci il
tarixli 02 nömrəli Qərarı ilə təsdiq
edilmişdir

“Tibbi Ərazi Bölmələrini İdarəetmə Birliyi” publik hüquqi şəxsin tabeliyindəki tibb müəssisələrində çalışan səhiyyə işçilərinin əməyinin ödənilməsi Qaydası

1. Qaydanın məqsədi və əhatə dairəsi

1.1. Bu Qaydanın məqsədi “Tibbi Ərazi Bölmələrini İdarəetmə Birliyi” publik hüquqi şəxsin (bundan sonra - TƏBİB) tabeliyindəki tibb müəssisələrində (bundan sonra - tibb müəssisələri) çalışan səhiyyə işçilərinin (bundan sonra – səhiyyə işçilərinin) layiqli həyat səviyyəsinə uyğun əmək haqqı ilə təmin edilməsi, peşəkarlığının və səriştələrinin yüksəldilməsinə maraqlarının artırılması və səhiyyə işçilərinin fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi və ölçülməsi əsasında əməyinin ödəniş sisteminin tənzimlənməsidir.

1.2. Bu Qayda səhiyyə işçilərinin əməyinin ödənilməsinin ümumi qaydalarını, şərtlərini və məbləğlərini müəyyən edir.

1.3. Bu Qaydada istifadə olunan anlayışlar Azərbaycan Respublikasının qanunvericiliyi ilə müəyyən edilən mənalara ifadə edir.

2. Əməyin ödənilməsi sisteminin prinsipləri

2.1. Səhiyyə işçilərinin əməyinin ödəniş sistemi aşağıdakı prinsiplərə əsaslanır:

2.1.1. **qanunun aliliyi** – əməyin ödəniş sistemində səhiyyə işçilərinin Əmək Məcəlləsinə və digər normativ hüquqi aktların aidiyyəti müddəalarına əsasən müəyyən edilməsi;

2.1.2. **ədalətlik** – bərabər rəftar və bərabər imkanların yaradılması məqsədilə səhiyyə işçilərinin əməyinin ödəniş sistemində vahid prinsip və normalar əsasında tənzimlənməsi;

2.1.3. **şəffaflıq** – əməyin ödəniş sistemi üzrə səhiyyə işçilərinin əmək haqlarının müəyyən edilməsi qaydasının və bu sahədə onun hüquqlarının ictimaiyyətə açıq olması;

2.1.4. **rəqabət qabiliyyətlilik** – səhiyyə işçilərinin əmək haqqı səviyyəsinin özəl sektorda müqayisə edilə bilən analoji kateqoriya vəzifələrinin əmək haqqı səviyyələri ilə balanslaşdırılması;

2.1.5. **mütənasiblik** – səhiyyə işçilərinin əmək haqlarının tutduqları vəzifəyə, staja və xidməti fəaliyyətinin qiymətləndirilməsinə uyğun olaraq müəyyən edilməsi.

3. Əməyin ödənilməsi sisteminin tətbiqi və idarə edilməsi

Səhiyyə işçilərinin əmək haqları könüllü və icbari tibbi sığorta sistemindən daxil olan vəsaitlər, Azərbaycan Respublikasının dövlət büdcəsi və ya yerli büdcə, büdcədən kənar vəsaitlər, hüquqi və fiziki şəxslərin gəlirlərindən könüllü ayırmalar, hüquqi və fiziki şəxslərin ianələri və qanunvericilikdə nəzərdə tutulan digər mənbələr hesabına maliyyələşdirilir.

4. Əmək haqqının tərkibi

4.1. Bu Qaydanın 3-cü hissəsində müəyyən edilmiş vəsaitlər hesabına səhiyyə işçisinin əmək haqqına aşağıdakılar daxildir:

4.1.1. tutduğu vəzifədən, stajından və xidməti fəaliyyətinin qiymətləndirilməsindən asılı olaraq müəyyən edilən vəzifə (tarif) maaşı;

4.1.2. əmək şəraitinə görə ödənilən əlavələr;

4.1.3. həvəsləndirici əlavələr;

4.1.4. Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsində nəzərdə tutulmuş digər ödənişlər.

5. Səhiyyə işçilərinin aylıq vəzifə (tarif) maaşı

5.1. Səhiyyə işçilərinin vəzifə maaşları əmək stajı və xidməti fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi nəzərə alınmaqla Vahid Tarif Sorğu Kitabçası əsasında 18 dərəcə üzrə müəyyən edilir.

5.2. Səhiyyə işçilərinin aylıq vəzifə (tarif) maaşları aşağıdakı cədvəl üzrə müəyyən edilir:

Əməyin ödənilməsi dərəcələri	Aylıq vəzifə (tarif) maaşı (manat)
1	250
2	260
3	271
4	282
5	294
6	306
7	319
8	332
9	346
10	360
11	375
12	390
13	406
14	423
15	440
16	457
17	529
18	666

5.3. Tibb müəssisəsi rəhbərinin müavininin, eləcə də müəssisənin struktur bölmə (şöbə, bölmə, kabinet və s.) rəhbərlərinin müavininin vəzifə (tarif) maaşı müvafiq müəssisə, bölmə (şöbə, bölmə, kabinet və s.) rəhbərlərinin vəzifə (tarif) maaşından 10 - 20 faiz aşağı müəyyənləşdirilir. Vəzifə maaşının dəqiq məbləği işçinin əmək stajı, peşəkarlıq səviyyəsi və şəxsi keyfiyyətləri nəzərə alınmaqla işəgötürənin təqdimatı əsasında İcbari Tibbi Sığorta üzrə Dövlət Agentliyi tərəfindən müəyyən edilir.

5.4. Tibb müəssisələrinin şöbə, bölmə, kabinet, laboratoriya, dəstə, stansiya, təcili yardım yarımstansiyası, profdezinfeksiya şöbəsi (bölməsi) və digər struktur bölmələrinin həkim ixtisası tələb olunan rəhbərlərinin vəzifə maaşı bu həkimlərin dərəcələrinə uyğun vəzifə (tarif) maaşlarına və bu Qaydanın 17.1-ci bəndinə uyğun olaraq, müvafiq sahələr üzrə verilən sabit həvəsləndirici əlavələrə aşağıdakı faizlərin tətbiq edilməsi yolu ilə müəyyən edilir:

5.4.1. struktur bölmələrinin ştatında 7-dək həkim vəzifəsi olduqda - 10 faiz;

5.4.2. 7 və daha çox həkim vəzifəsi olduqda - 15 faiz;

5.4.3. həkim vəzifələrinin sayından asılı olmayaraq kabinet müdirlərinə - 5 faiz.

5.5. Tərkibinə bölmələr, laboratoriyalar və digər struktur bölmələri daxil olan şöbələrin həkim ixtisası tələb olunan rəhbərlərinin vəzifə (tarif) maaşları müəyyənləşdirilərkən, bu struktur bölmələrinin bütün həkim-rəhbər və həkim vəzifələri nəzərə alınır. Bu halda həkim-rezident vəzifələri həkim vəzifələrinin sayında nəzərə alınmır.

Həm stasionarda və həm də poliklinikada (ambulatoriyada) həkimlərin işinə rəhbərlik etmək vəzifəsi həvalə edilmiş həkim-şöbə müdirinin (həkim-bölmə müdirinin) vəzifə (tarif) maaşı müəyyən edilərkən, onun həm stasionarda, həm də poliklinikada rəhbərlik etdiyi həkim vəzifələrinin sayı nəzərə alınır.

5.6. Tibb müəssisələrinin struktur bölmələrində orta (baş tibb bacısı (qardaşı) və böyük tibb bacısı (qardaşı) və mama) və kiçik tibb (baş təsərrüfat bacısı (qardaşı) və təsərrüfat bacısı (qardaşı) heyətindən olan rəhbərlərin vəzifə (tarif) maaşı onların dərəcələrinə uyğun vəzifə (tarif) maaşlarına və bu Qaydanın 19.1-ci bəndinə uyğun olaraq, müvafiq sahələr üzrə verilən sabit həvəsləndirici əlavələrə 15 faiz artımın tətbiq edilməsi yolu ilə müəyyən edilir.

5.7. Həkim-uçuş və həkim-məsləhət komissiyalarının həkim-sədrələrinin, üzvlərinin rayon uşaq həkimlərinin, təcili yardım stansiyalarının və dağlarda xilasetmə hissələrinin böyük həkimlərinin vəzifə (tarif) maaşı bu həkimlərin Vahid Tarif Cədvəli üzrə əməyin ödəniş dərəcəsinə uyğun vəzifə (tarif) maaşlarına 15 faiz əlavənin tətbiq edilməsi yolu ilə müəyyən edilir.

5.8. Tibb müəssisələrdə qazanxanaların istismarı, elektrik və istilik şəbəkələrinin avadanlığının, maşın və mexanizmlərin, cihazların və s. təmiri, bina və qurğuların cari təmiri ilə məşğul olan və bu sahələrə xidmət göstərən fəhlələrin tarif maaşları onların işəməzd əmək haqqı sistemində 1.11, vaxtəməzd əmək haqqı sistemində isə (eləcə də, aylıq maaş olduqda) 1.04 yüksəldici sahə əmsalları tətbiq edilməklə müəyyən edilir.

5.9. Dəniz və çay gəmilərində işləyən tibb işçilərinə gəmilərin reysdə olduğu müddətdə onların arzusu ilə iş vaxtı normasından artıq işlənmiş vaxt üçün saatlıq vəzifə (tarif) maaşının

ikiqat məbləğində və ya hər artıq işlənmiş 8 saat üçün bir əvəzgün verilməklə birqat ölçüdə əmək haqqı ödənilir.

6. Əmək şəraitinə görə verilən əlavələrin növləri

- 6.1. Səhiyyə işçilərinə əmək şəraitinə görə verilən əlavələr aşağıdakı növlərdən ibarətdir:
- 6.1.1. sağlamlıq üçün təhlükəli və ağır olan əmək şəraitinə görə əlavə;
 - 6.1.2. sağlamlıq üçün xüsusilə təhlükəli və xüsusilə ağır olan əmək şəraitinə görə əlavə;
 - 6.1.3. insanın immunçatışmazlığı sindromu (QİÇS) və ya insanın immunçatışmazlığı virusu (İİV) ilə əlaqəli əmək şəraitinə görə əlavə;
 - 6.1.4. ixtisas dərəcəsinə görə əlavə;
 - 6.1.5. fasiləsiz əmək stajına görə əlavə;
 - 6.1.6. gecə vaxtı yerinə yetirilən işə görə əlavə;
 - 6.1.7. əmək şəraitinin xüsusiyyətlərinə görə əlavə;
 - 6.1.8. işin mürəkkəbliyinə, gərginliyinə, yüksək keyfiyyətinə və əməkdə yüksək nəticələrə görə əlavə.

7. Sağlamlıq üçün təhlükəli və ağır olan əmək şəraitinə görə əlavələrin verilməsi şərtləri

7.1. Sağlamlıq üçün təhlükəli və ağır olan əmək şəraitinə görə aşağıdakı səhiyyə işçilərinə hər ay vəzifə (tarif) maaşının 15 faizi miqdarında əlavə haqq ödənilir:

7.1.1. vərəm və ya vərəmə qarşı xəstəxanalarda, müalicə, reabilitasiya və digər müəssisələrdə, müharibə ilə əlaqədar əlilliyi olan şəxslər üçün hospitallarda, dispanserlərdə, sanatoriyalarda, körpələr evlərində rəhbər (həkim ixtisası tələb olunan), həkim, orta və kiçik tibb heyəti vəzifələrində çalışan işçilər, xəstələrə xidmət göstərən digər rəhbərlər (kitabxana müdiri, klub müdiri, təsərrüfat müdiri və s.), mütəxəssislər və digər qulluqçular (kitabxanaçı, evakuator və s.) və bütün peşələrdən olan fəhlələr (bərbər, qarderobçu, liftçi, dəyişək xidmətçisi və s.), eləcə də bu tibb müəssisələrinin ştatında olan aptek bölmələrində və onlara bilavasitə xidmət göstərən xəstəxana və xəstəxanalararası müstəqil aptek müəssisələrində çalışan işçilər (müdir, müdir müavini, əczaçı, provizor, qablaşdırıcı və s. köməkçi heyət);

7.1.2. vərəm və ya vərəmə qarşı tibb müəssisələrinin nəzdindəki müalicə-istehsalat (əmək) emalatxanalarında rəhbər, həkim, orta və kiçik tibb heyəti vəzifələrində çalışan işçilər, müalicə-istehsalat (əmək) emalatxanalarında istehsalat təlimi ilə məşğul olan bütün kateqoriyadan olan işçilər;

7.1.3. müalicə-profilaktika və digər müəssisələrin, onların tibbi-sanitariya hissələrinin vərəm xəstəliyi üzrə bölmələrində, palatalarında, izolyatorlarında, kabinetlərində rəhbər (həkim ixtisası tələb olunan), həkim, orta və kiçik tibb heyəti vəzifələrində çalışan işçilər, eləcə də bu bölmələrdə, palatalarda və s. xəstələrə qulluq edən və burada işləyən bütün peşə və vəzifələrdən olan işçilər;

7.1.4. yoluxucu xəstəliklər üzrə xəstəxanalarda, xroniki dezinteriyalı xəstələr üçün uşaq sanatoriyalarında rəhbər (həkim ixtisası tələb olunan), həkim, orta və kiçik tibb heyəti vəzifələrində çalışan işçilər, xəstələrə xidmət göstərən digər rəhbərlər (kitabxana müdiri, klub müdiri, təsərrüfat müdiri və s.), mütəxəssislər və digər qulluqçular (kitabxanaçı, evakuator və s.) və bütün peşələrdən olan fəhlələr (bərbər, qarqarobçu, liftçi, dəyişək xidmətçisi və s.), eləcə də bu tibb müəssisələrinin ştatında olan aptek bölmələrində və onlara bilavasitə xidmət göstərən xəstəxana və xəstəxanalararası müstəqil aptek müəssisələrində çalışan işçilər (müdir, müdir müavini, eczaçı, provizor, qablaşdırıcı və s. köməkçi heyət);

7.1.5. yoluxucu xəstəliklər və bağırsağ qurdlan ilə yoluxmuş xəstələr üçün bölmələrdə, palatalarda, gündüz stasionarda, yoluxucu xəstəliklər üzrə kabinetlərdə və vağzalların tibb məntəqələrində rəhbər (həkim ixtisası tələb olunan), həkim, orta və kiçik tibb heyəti vəzifələrində çalışan işçilər, eləcə də bu bölmələrdə, palatalarda və s. xəstələrə qulluq edən və burada işləyən bütün peşələrdən olan fəhlələr;

7.1.6. onurğa beyni zədələnməklə aşağı və ya yuxarı ətrafların parezi və çanaq orqanlarının funksiyalarının pozulması ilə müşayiət olunan xəstələr üçün tibb müəssisələrində (onların bölmələrində, palatalarında) rəhbər (həkim ixtisası tələb olunan), həkim, orta və kiçik tibb heyəti vəzifələrində çalışan işçilər;

7.1.7. dayaq-hərəkət aparatının funksiyaları pozulmaqla mərkəzi sinir sistemi zədələnmiş uşaqlar üçün sanatoriyalarda, eləcə də həmin profilli uşaqlar üçün müalicə-profilaktika müəssisələrinin bölmələrində, palatalarında (qruplarında) rəhbər (həkim ixtisası tələb olunan), həkim, orta və kiçik tibb heyəti vəzifələrində çalışan işçilər;

7.1.8. anesteziologiya-reanimasiya, reanimasiya və intensiv terapiya (ekspress-diaqnostikanı təmin edən laboratoriyalar, qruplar istisna olmaqla) bölmələrində (qruplarında) rəhbər (həkim ixtisası tələb olunan), həkim-anestezioloq-reanimatoloq, tibb bacısı (qardaşı), feldşer və kiçik tibb heyəti vəzifələrində çalışan işçilər;

7.1.9. aşağıdakı şöələrdə (palatalarda) rəhbər (həkim ixtisası tələb olunan), həkim, orta və kiçik tibb heyəti vəzifələrində çalışan işçilər, eləcə də hemodializ bölməsində aparatlara xidmət edən mütəxəssislər:

7.1.9.1. yanığı olan xəstələr üçün şöələr (palatalar);

7.1.9.2. kəskin formada zəhərlənmiş xəstələr üçün şöələr (palatalar);

7.1.9.3. cərrahiyyə əməliyyatı tələb edən irinləməsi və ağırlaşması olan xəstələrin müalicəsi üçün bütün profilli irinləmə cərrahiyyə şöələri;

7.1.9.4. cərrahiyyə əməliyyatı zamanı vizual nəzarətedici rentgen aparatlarından daima istifadə edilən bütün profilli cərrahiyyə şöələri;

7.1.9.5. hemodializ, hemosorbsiya, plazinoferez və ultrafiltrasiya üsulu ilə xəstələri müalicə edən hemodializ bölmələri;

7.1.9.6. yeni doğulmuş və yarımçıq uşaqlar üçün şöələr (palatalar);

7.1.9.7. yeni doğulmuş və yarımçıq uşaqlar üçün pediatriya şöələri;

7.1.9.8. beyin qan dövranı pozulmuş xəstələr üçün nevroloji şöələr;

7.1.10. dəri-zöhrəvi xəstəliklər üzrə şöbələrdə, palatalarda, stasionarların və poliklinikaların kabinetlərində rəhbər (həkim ixtisası tələb olunan), həkim, orta və kiçik tibb heyəti vəzifələrində çalışan işçilər, eləcə də bu şöbələrdə, palatalarda və s. xəstələrə qulluq edən və bütün peşə və vəzifələrdən olan fəhlə və qulluqçular;

7.1.11. fizioterapiya şöbələrində, kabinetlərində, balneoloji və palçıq müalicəxanalarında (şöbələrində, kabinetlərində) aşağıdakı vəzifə və peşələrdə çalışan işçilər:

7.1.11.1. hidrogen-sulfidli, sulfidli və karbo-sulfo-hidrogenli vannalar və palçıqlar olan otaqlarda xəstələrə qulluq etmək üçün nəzərdə tutulan rəhbər (həkim ixtisası tələb olunan), həkim, orta tibb heyəti (tibbi statist, tibb qeydiyyatçısı vəzifələri istisna olmaqla) və kiçik tibb heyəti vəzifələri;

7.1.11.2. palçıq müalicəxanaları, radon vannalarının buraxılması, ozokerit prosedurlarının hazırlanması və buraxılması, müxtəlif gücə malik ultra yüksək tezlikli (UYT) generatorlarda işləmələri üçün (ay ərzində hər növbədə orta hesabla 10-dan az olmayaraq prosedur keçirildikdə) nəzərdə tutulan orta tibb heyəti (tibbi statist, tibb qeydiyyatçısı vəzifələri istisna olmaqla) və kiçik tibb heyəti vəzifələri;

7.1.11.3. palçıqın qızdırılması və gətirilməsi, süni hidrogen-sulfidli suyun hazırlanması, hidrogen-sulfidli, sulfidli və karbo-sulfo-hidrogenli, radonlu vanna otaqlarına və avadanlığa, fizioterapiya müalicəxanalarının (bölmələrinin) qurğularına, zirzəmi avadanlığına, vannalar olan binaların qızdırıcı qurğularına, nasos stansiyalarına, suqarıdırıcılara və rezervuarlara, borulalara, hidrogen-sulfid, sulfid və karbo-sulfo-hidrogen və radon qazma quyularının başlıqlarına daima xidmət edilməsi, eləcə də bina və qurğuların cari təmiri üçün nəzərdə tutulan fəhlə peşələri;

7.1.12. müxtəlif profilli rentgen, radioloji və rentgen-radioloji şöbələrdə, bölmələrdə, laboratoriyalarda, qruplarda və kabinetlərdə rəhbər (həkim ixtisası tələb olunan), həkim, orta və kiçik tibb heyəti vəzifələrində çalışan işçilər, ion şüalanması mühitində və ya radioaktiv maddələrlə daima işləyən mütəxəssislər;

7.1.13. səhiyyə və digər müəssisələrin əsas müalicə üsulu kimi uzun müddət böyük dozada kimyəvi preparatlar işlədilən şöbələrində (palatalarında) rəhbər (həkim ixtisası tələb olunan), həkim, orta və kiçik tibb heyəti vəzifələrində çalışan işçilər;

7.1.14. patoloji anatomiya bölmələrində, meyit toxumalarını, üzvlərini və qanını tədarük (konservasiya) edən bölmələrdə rəhbər (həkim ixtisası tələb olunan), həkim, orta və kiçik tibb heyəti vəzifələrində çalışan işçilər;

7.1.15. barokamera və kessonlarda, yeraltı tibb müəssisələri bölmələrində (palatalarında), səhiyyə məntəqələrində, tibb məntəqələrində (o cümlədən, metropoliten tikililərində olan) rəhbər (həkim ixtisası tələb olunan), həkim, orta və kiçik tibb heyəti vəzifələrində çalışan işçilər;

7.1.16. ultrasəs diaqnostikası və endoskopiya bölmələrində (kabinetlərində) rəhbər (həkim ixtisası tələb olunan), həkim, orta və kiçik tibb heyəti vəzifələrində çalışan işçilər;

7.1.17. qanköçürmə stansiyalarında, qan və onun komponentlərini tədarük edən bölmələrdə qan komponentlərini və sümük iliyini tədarük edən və dondurulmuş halda

saxlanılması ilə məşğul olan rəhbər (həkim ixtisası tələb olunan), həkim, orta tibb heyəti, vəzifələrində çalışan işçilər;

7.1.18. ambulator-poliklinika müəssisələrinin (bölmələrinin) psixoterapiya kabinetlərində həkim-psixoterapevt və tibb bacısı(qardaşı) vəzifələri;

7.1.19. laboratoriyalarda (şöbələrdə, bölmələrdə) aşağıdakı əmək şəraitli iş yerlərində çalışan işçilər:

7.1.19.1. yoluxucu xəstəliklərin canlı törədiciləri ilə (və ya xəstə heyvanlarla) işləyən rəhbər (həkim ixtisası tələb olunan), həkim, orta və kiçik tibb heyəti vəzifələrində çalışan bütün kateqoriyadan olan işçilər;

7.1.19.2. xəstəlik törədən viruslarla, kimyəvi reaktivlərlə, reaktiv allergenlərlə, qanın, sidəyin və s. analizləri üçün istifadə edilən maddələrlə işləyən rəhbər (həkim ixtisası tələb olunan), həkim, orta və kiçik tibb heyəti vəzifələri;

7.1.19.3. solğun treponla immobilizasiya reaksiyası qoymaq işində daimi işləyən həkim-bakterioloq, həkim-parazitoloq, laborant, bakteriologiya və parazitologiya üzrə laborant, onların işini təmin etmək üçün nəzərdə tutulan sanitariya qadın və digər vəzifələr;

7.1.20. kar-lal uşaqlar üçün reabilitasiya mərkəzlərində rəhbər (həkim ixtisası tələb olunan), həkim, orta və kiçik tibb heyəti vəzifələrində çalışan işçilər, bütün peşələrdən olan fəhlələr;

7.1.21. sanitariya-profilaktika müəssisələrində, digər müəssisələrin sanitariya-profilaktika bölmə, şöbə və hissələrində aşağıdakı vəzifə və peşələrdə çalışan işçilər:

7.1.21.1. müəssisə rəhbəri (həkim-epidemioloq vəzifəsi olmadıqda), çox təhlükəli yoluxucu epidemiyaya qarşı, epidemioloji, parazitoloji, bakterioloji, virusoloji, sanitariya-karantin, sanitariya-nəzarət, dezinfeksiya şöbələrinin, bölmələrinin və məntəqələrinin (profilaktik dezinfeksiya şöbələri, bölmələri istisna olmaqla) müdirləri, həkim-epidemioloq, həkim-dezinfeksionist, həkim-parazitoloq, həkim-virusoloq, çox təhlükəli yoluxucu, sanitariya-karantin, sanitariya-nəzarət şöbələrinin, bölmələrinin həkimləri, elektromaqnit sahəli laboratoriyaların müdirləri, sanitariya həkimləri, mühəndisləri, metropolitenlərin sanitariya-epidemioloji stansiyalarının (şöbələrinin, qruplarının) ventilyasiya üzrə mühəndis vəzifələri, kommunal gigiyena və əmək gigiyenası üzrə sanitariya həkimləri, açıq civə aparatlarında (o cümlədən, polyarografiya xidmət etməklə məşğul olan) işləmək üçün nəzərdə tutulan həkim-laborant və mühəndis vəzifələri, toksikoloji laboratoriyaların həkim-laborantları, yalnız dağ-mədən, filizçixarma və kimya sənayesi müəssisələrində zərərli əmək şəraitində çalışan işçilərə xidmət etməklə məşğul olan əmək gigiyenası üzrə sanitariya həkimləri;

7.1.21.2. çox təhlükəli yoluxucu xəstəliklər üzrə şöbələrin, bölmələrin və məntəqələrin orta tibb heyəti vəzifələri, dezinfeksiyanın keyfiyyətinə nəzarət edən laborantlar, virusologiya və parazitologiya üzrə laborantlar, sanitariya-karantin və sanitariya-nəzarət şöbələrinin (bölmələrinin, məntəqələrinin) orta tibb heyəti vəzifələri, dezinfektorlar, dezinfeksiya təlimatçıları, həkim-epidemioloqların və həkim-parazitoloqların köməkçiləri, sanitariya həkimlərin köməkçiləri, elektromaqnit sahəli laboratoriyaların texnikləri və laborantları, kommunal gigiyena və əmək gigiyenası üzrə sanitariya bölmələrinin (qruplarının), eləcə də metropolitenlərin sanitariya-

epidemioloji stansiyalarının (bölmələrinin, qruplarının) texnikləri, laborantları və sanitar həkimlərinin köməkçiləri, açıq civə aparatlarında işləmək üçün nəzərdə tutulan (o cümlədən, polyaroqraflara xidmət etməklə məşğul olan) laborant və texniklər, yoluxucu xəstəliyi olan xəstələr daşımaqla məşğul olan orta tibb heyəti, toksikoloji laboratoriyaların laborantları, yalnız dağ-mədən, filizçıxarma və kimya sənayesi müəssisələrində zərərli əmək şəraitində çalışan işçilərə xidmət etməklə məşğul olan əmək gigiyenası üzrə sanitar həkimlərin köməkçiləri;

7.1.21.3. çox təhlükəli yoluxucu xəstəliklər üzrə şöbələrin (bölmələrin), açıq civə aparatlarında işləmək üçün nəzərdə tutulan (o cümlədən, polyaroqraflara xidmət etməklə məşğul olan) sanitar-karantin və sanitar-nəzarət bölmələrinin (şöbələrinin, məntəqələrinin), toksikoloji, bakterioloji laboratoriyaların, parazitoloji və virusoloji bölmələrin sanitar qadın vəzifəsində çalışan işçiləri, dezinfeksiyaedici vasitələri qablaşdırmaqla məşğul olan anbardarlar, dezinfektor vəzifəsi də həvalə edilən avtomobil sürücüləri, yoluxucu xəstəliyə tutulmuş xəstələri daşımaqla məşğul olan avtomobil sürücüləri və sanitar qadınlar, xəstəliyə yoluxmuş heyvanlarla vivariumda işləyən fəhlə və qulluqçular;

7.1.22. 1000 və daha çox çarpayısı olan çoxprofilli xəstəxanaların həkim-psixiaterləri;

7.1.23. tibb müəssisələrində (bölmələrdə) dezinfektorlar;

7.1.24. tibb müəssisələrində meymun volyerlərə qulluq etmək üçün nəzərdə tutulan vəzifə və peşələrdə çalışan işçilər;

7.1.25. müxtəlif tipli və təyinatlı ahıllar və əlilliyi olan şəxslər üçün sosial xidmət müəssisələrində rəhbər (həkim ixtisası tələb olunan), həkim, orta və kiçik tibb heyəti vəzifələrində çalışan işçilər.

8. Sağlamlıq üçün xüsusilə təhlükəli və xüsusilə ağır olan əmək şəraitinə görə əlavələrin verilməsi şərtləri

8.1 Sağlamlıq üçün xüsusilə təhlükəli və xüsusilə ağır olan əmək şəraitinə görə aşağıdakı səhiyyə işçilərinə hər ay vəzifə (tarif) maaşının 20 faizi miqdarında əlavə haqq ödənilir:

8.1.1. cüzama (tauna) qarşı şöbə, palata, izolyator, kabinet, məntəqələrdə çalışan bütün işçilər;

8.1.2. mərkəzi sinir sistemi zədələnməklə psixikası pozulmuş uşaqlar üçün şöbə və palatalarda, kəskin alkoqol zəhərlənməsi və ya kəskin alkoqol psixozu nəticəsində zərər dəymiş şəxslərə tibbi yardım göstərmək üçün nəzərdə tutulan müalicə profilaktika müəssisələrinin ixtisaslaşmış qəbul şöbələrində rəhbər (həkim ixtisası tələb olunan), həkim, orta və kiçik tibb heyəti vəzifələrində çalışan işçilər, xəstələrə xidmət edən bərbərlər və digər peşələrdən olan fəhlələr;

8.1.3. psixikası zədələnməklə mərkəzi sinir sisteminin üzvi xəstəlikləri olan uşaq qruplarında orta və kiçik tibb heyəti vəzifələrində çalışan işçilər;

8.1.4. psixi, xroniki alkoqolizmə və narkomaniyaya düçar olmuş xəstələri müalicə edən şöbə, kabinet və palatalarda, o cümlədən müalicə-istehsalat (əmək) emalatxanalarında,

yardımcı təsərrüfatlarda rəhbər (həkim ixtisası tələb olunan), həkim, orta tibb heyəti (arxivlərdə tibb qeydiyyatçısı istisna olmaqla) və kiçik tibb heyəti vəzifələrində çalışan işçilər, xəstələrlə təmasda olan digər rəhbər, mütəxəssis və texniki icraçılar, eləcə də xəstələrə qulluq edən və şöbələrin (bölmələrin) daxilində fəhlə peşələrində çalışan işçilər;

8.1.5. daima barocərrahiyyə otaqlarında həkim, orta və kiçik tibb heyəti vəzifələrində, eləcə də digər peşə və vəzifələrdə çalışan işçilər;

8.1.6. tibb müəssisələrinin şaxtalarında dezinfeksiya işləri ilə məşğul olan dezinfektorları;

8.1.7. təcili tibbi yardım stansiyalarının (bölmələrinin) psixi xəstələrə tibbi yardım göstərən və onları daşıyan ixtisaslaşmış briqadalarında həkim, orta və kiçik tibb heyəti vəzifələrində çalışan işçilər, eləcə də avtomobil sürücüləri;

8.1.8. dəri-zöhrəvi dispanserlərinin stasionarlarında (bölmələrində) peşə və vəzifələrdə çalışan bütün işçilər;

8.1.9. elmi-tədqiqat institutunun, mərkəzinin, klinikasının hipnoz və psixoprofilaktika laboratoriyasında rəhbər (həkim ixtisası tələb olunan), həkim, orta və kiçik tibb heyəti vəzifələrində, eləcə də digər peşə və vəzifələrdə çalışan işçilər.

8.2. Sağlamlıq üçün təhlükəli və ağır və xüsusilə təhlükəli və xüsusilə ağır olan bir neçə tibbi sahə üzrə çalışan işçinin 7-ci və 8-ci hissələr üzrə iki və daha çox əsaslarla vəzifə (tarif) maaşına əlavə haqq almaq hüququ olduqda, əlavənin həcmi 25 faiz miqdarında müəyyənləşdirilir.

8.3. Müəyyən edilmiş qaydada həkim və ya orta tibb heyəti işçilərinə bərabər tutularaq onlarla birgə 7-ci və ya 8-ci hissədə göstərilən tibb müəssisələrində (bölmələrində) çalışan mütəxəssislərə (zooloqlara, entomoloqlara və s.) müvafiq olaraq vəzifə (tarif) maaşının 15 və ya 20 faizi miqdarında əlavə haqq ödənilir.

8.4. Əmək haqqı vaxtamuzd ödəniş sistemləri üzrə həyata keçirildikdə, 7-ci, 8-ci və 9-cu hissələrdə göstərilən əlavələr iş vaxtına mütənasib olaraq ödənilir.

9. İnsanın immunçatışmazlığı sindromu (QİÇS) və ya insanın immunçatışmazlığı virusu (İİV) ilə əlaqəli əmək şəraitinə görə əlavələrin verilməsi şərtləri

9.1. QİÇS və ya İİV ilə əlaqəli əmək şəraitinə görə aşağıdakı səhiyyə işçilərinə hər ay vəzifə (tarif) maaşının 60 faizi miqdarında əlavə haqq ödənilir:

9.1.1. QİÇS xəstəliyinə tutulmuş və ya İİV virusuna yoluxmuş xəstələrin diaqnostikası, müalicəsi və bilavasitə onlara qulluq etməklə məşğul olan rəhbər (həkim ixtisası tələb olunan), həkim, orta və kiçik tibb heyəti vəzifələrində, eləcə də digər peşə və vəzifələrdə çalışan işçilər;

9.1.2. QİÇS xəstəliyinə tutulmuş və ya İİV virusuna yoluxmuş xəstələri müalicə edən tibb müəssisələrinin və ya tibb müəssisələrinin ixtisaslaşmış bölmələrində QİÇS xəstəliyinə tutulmuş və ya İİV virusuna yoluxmuş xəstələrin müalicəsi və bilavasitə onlara qulluq etməklə məşğul olan rəhbər (həkim ixtisası tələb olunan), həkim, orta və kiçik tibb heyəti vəzifələrində, eləcə də digər peşə və vəzifələrdə çalışan işçilər;

9.1.3. səhiyyə və digər müəssisələrdə və ya onların bölmələrində QIÇS xəstəliyinə tutulmuş və ya İİV virusuna yoluxmuş xəstələrə məsləhətlər verən, baxan, tibbi yardım göstərən və s. işləri yerinə yetirən rəhbər (həkim ixtisası tələb olunan), həkim, orta və kiçik tibb heyəti vəzifələrində, eləcə də digər peşə və vəzifələrdə çalışan işçilər (bu kontingentlə bilavasitə kontaktda olduqları faktiki iş vaxtına mütənasib olaraq);

9.1.4. QIÇS xəstəliyinə tutulmuş və ya İİV virusuna yoluxmuş xəstələrin qanlarını və bioloji mayelərini tədqiq edən, İİV virusu üzrə laboratoriya tədqiqatı aparmaqla əhaliyə xidmət göstərən tibb müəssisələrinin bölmələrində, qruplarında, laboratoriyalarında rəhbər (həkim ixtisası tələb olunan), həkim, orta və kiçik tibb heyəti vəzifələrində, eləcə də digər peşə və vəzifələrdə çalışan işçilər;

9.1.5. elmi müəssisə və təşkilatlarda QIÇS xəstəliyi və ya İİV virusu problemlərinə dair dissertasiya yazan şəxslər, QIÇS xəstəliyinə tutulmuş və ya İİV virusuna yoluxmuş xəstələr və materiallar (eləcə də heyvanlar) ilə təmasda olan elmi rəhbərlər, elmi bölmələrin mütəxəssisləri, elmi işçilər, eləcə də elmi bölmələrdə digər mütəxəssis, qulluqçu vəzifələrində, preparatorçu və fəhlə peşələrində (o cümlədən, heyvanlara qulluqedən) çalışan işçilər;

9.1.6. elmi müəssisə və təşkilatlarda, onların struktur bölmələrində, eləcə də bakteriya və virus preparatları hazırlanan sexlərdə bilavasitə QIÇS xəstəliyi və ya İİV virusuna yoluxdurulmuş materiallarla işləyən bütün kateqoriyadan olan işçilər.

10. İxtisas dərəcəsinə görə əlavələrin verilməsi şərtləri

10.1. Tibbi xidmət sahəsində yüksək iş təcrübəsi ilə fərqlənən rəhbər (həkim, provizor və digər tibb ixtisası tələb olunan), həkim və orta tibb heyəti vəzifələrində çalışan səhiyyə işçilərinə müvafiq qaydada ali, birinci və ikinci ixtisas dərəcələri verilir.

10.2. İxtisas dərəcəsi olan işçiyə hər ay aşağıdakı miqdarda əlavə haqq ödənilir:

10.2.1. ali ixtisas dərəcəsinə görə – vəzifə (tarif) maaşının 25 faizi miqdarında;

10.2.2. birinci ixtisas dərəcəsinə görə – vəzifə (tarif) maaşının 15 faizi miqdarında;

10.2.3. ikinci ixtisas dərəcəsinə görə – vəzifə (tarif) maaşının 10 faizi miqdarında.

10.3. İxtisas dərəcəsinə görə əlavə haqq ixtisas dərəcəsinin hansı ixtisasa görə verilməsindən asılı olmayaraq ixtisas dərəcəsinin qüvvədə olduğu müddətdə (sonuncu ay tam nəzərə alınmaqla) ixtisas dərəcəsinin alındığı növbəti aydan başlayaraq ödənilir.

10.4. Tibb işçilərinə ixtisas dərəcəsinin verilməsi Azərbaycan Respublikasının qanunvericiliyində nəzərdə tutulmuş qaydada həyata keçirilir.

11. Fasiləsiz əmək stajına görə əlavələrin verilməsi şərtləri

11.1. Ayrı-ayrı tibb müəssisələrində çalışan səhiyyə işçilərinə fasiləsiz əmək stajına görə hər ay aşağıdakı miqdarda əlavə haqq ödənilir:

Tibb müəssisələrinin peşə və vəzifələrinin adları	Fasiləsiz əmək stajına görə əlavə haqq (vəzifə (tarif) maaşından faizlə)
Kənd və qəsəbə yerlərindəki sahə xəstəxanalarının, ambulatoriyaların, o cümlədən xətti xəstəxanaların və ambulatoriyaların rəhbər (həkim ixtisası tələb olunan) və ixtisasından asılı olmayaraq həkim vəzifələri	fasiləsiz əmək stajının ilk üç ilinə və sonrakı hər iki ilinə görə 10 faiz miqdarında, lakin 40 faizdən çox olmayaraq
Şəhər poliklinikalarının (bölmələrinin), o cümlədən kənd rayonlarının mərkəzi rayon xəstəxanalarının poliklinikalarının, mərkəzi rayon xəstəxanasının funksiyaları həvalə edilmiş mərkəzi rayon poliklinikalarının, ərazi sahələrinin sahə həkim-terapevti və sahə həkim-pediatri, terapiya və pediatriya bölməsinin müdiri, ərazi sahələrinin sahə tibb bacısı(qardaşı)	fasiləsiz əmək stajının ilk üç ilinə və sonrakı hər iki ilinə görə 10 faiz miqdarında, lakin 30 faizdən çox olmayaraq
Tibb-sanitar hissələrinin sex həkim sahəsinin həkim-terapevti	fasiləsiz əmək stajının ilk üç ilinə və sonrakı hər iki ilinə görə 10 faiz miqdarında, lakin 20 faizdən çox olmayaraq
Dəmir yolu, su və hava nəqliyyatının poliklinikalarının sex həkim sahəsinin həkim-terapevti	fasiləsiz əmək stajının ilk üç ilinə və sonrakı hər iki ilinə görə 10 faiz miqdarında, lakin 20 faizdən çox olmayaraq
Təcili tibbi yardım müəssisəsinin, stansiyasının, bölməsinin səyyar briqadalarının həkimi və orta tibb heyəti vəzifələri, iş növbəsinin böyük həkimi	fasiləsiz əmək stajının ilk üç ilinə və sonrakı hər iki ilinə görə 10 faiz miqdarında, lakin 30 faizdən çox olmayaraq*
Sanitar aviasiyası stansiyalarının, səhiyyə sisteminin respublika xəstəxanalarının planlı və fəvqəladə məsləhət yardım bölmələrinin səyyar briqadalarının ixtisasından asılı olmayaraq həkimi və orta tibb heyət vəzifələri	fasiləsiz əmək stajının ilk üç ilinə və sonrakı hər iki ilinə görə 10 faiz miqdarın, lakin 30 faizdən çox olmayaraq
Dəmir yolu və su nəqliyyatının poliklinika müəssisələrinin (bölmələrinin), eləcə də iqtisadiyyatın digər sahələrinin təhkim olunmuş ərazinin əhalisinə tibbi yardım göstərilməsi həvalə edilən tibb müəssisələrinin terapiya və pediatriya bölmələrinin müdiri, sahə həkim-terapevti, sahə həkim-pediatri və ərazi sahələrinin sahə tibb bacısı(qardaşı)	fasiləsiz əmək stajının ilk üç ilinə və sonrakı hər iki ilinə görə 10 faiz miqdarında, lakin 30 faizdən çox olmayaraq

İqtisadiyyatın digər sahələrinin ambulator poliklinika müəssisələrinin terapiya və pediatriya bölmələrinin müdiri, sahə həkim-terapevti, sahə həkim-pediatri və ərazi sahələrinin sahə tibb bacısı(qardaşı)	fasiləsiz əmək stajının ilk üç ilinə və sonrakı hər iki ilinə görə 10 faiz miqdarında, lakin 30 faizdən çox olmayaraq
Ən təhlükəli yoluxucu xəstələrlə mübarizə aparan struktur bölmələrinin bütün kateqoriyadan olan tibb heyəti, qulluqçu vəzifələri və fəhlə peşələri	fasiləsiz əmək stajının hər ilinə görə 10 faiz miqdarında, lakin tibbi heyət üçün 80 faizdən, digər işçilər üçün isə 60 faizdən çox olmayaraq
Cüzam xəstəliyinə qarşı mübarizə bölmələrinin bütün kateqoriyadan olan tibbi heyəti, qulluqçu vəzifələri və fəhlə peşələri	fasiləsiz əmək stajının 3 ildən 5 ilədək olduqda 15 faiz, 5 ildən 10 ilədək olduqda 25 faiz, 10 ildən çox olduqda isə 50 faiz miqdarında

11.2. Fasiləsiz əmək stajına görə əlavə haqq işçiyə bu əlavəni almaq hüququ verən vəzifədə (peşədə) çalışdıqda ödənilir.

Səyyar təcili tibbi yardım stansiyalarının (bölmələrinin) orta tibb heyəti vəzifələrindən çağırışların qəbulu və onların səyyar briqadalara ötürülməsi üzrə feldşerlərə (tibb bacılarına(qardaşlarına)) və yaxud təcili yardım yarımstansiyasının böyük feldşer vəzifələrinə keçirilmiş işçilərinə keçmə anına kimi fasiləsiz əmək stajına görə ödənilən əvvəlki əlavə haqq saxlanılır.

11.3. Bu hissə ilə nəzərdə tutulmuş staja görə əlavələrin dəqiq məbləğləri işçinin əmək stajı, peşəkarlıq səviyyəsi və şəxsi keyfiyyətləri nəzərə alınmaqla işgötürənin təqdimatı əsasında İcbari Tibbi Sığorta üzrə Dövlət Agentliyi tərəfindən müəyyən edilir.

12. Gecə vaxtı yerinə yetirilən işə görə əlavələrin verilməsi şərtləri

12.1. Tibb müəssisələrinin bilavasitə cərrahlıq, reanimasiya, mamalıq, ginekologiya və təcili yardım sahələrində (bölmə, şöbə, stansiya, kabinet və s.) gecə işlərinə cəlb edilən həkim, orta və kiçik tibb heyəti işçilərinə gecə vaxtında yerinə yetirilən işin hər saatına görə saatlıq vəzifə (tarif) maaşının 50 faizi, (təcili yardım sahəsinə münasibətdə həmçinin bu Qaydanın 17.4-cü bəndində göstərilən sabit həvəsləndirici əlavələrin 35 faizi miqdarında), digər işçilərinə isə vəzifə (tarif) maaşının 35 faizi miqdarında əlavə haqq ödənilir.

12.2. Tibb müəssisələrinin gecə vaxtı yerinə yetirilən işlərə cəlb edilən digər işçilərinə, habelə çoxnövbəli iş rejimində çalışan işçilərinə gecə vaxtı və çoxnövbəli iş rejiminə görə əlavə haqq qüvvədə olan mövcud qanunvericiliyə əsasən ödənilir.

13. Əmək şəraitinin xüsusiyyətlərinə görə əlavələrin verilməsi şərtləri

13.1. Ayrı-ayrı səhiyyə işçilərinə əmək şəraitinin xüsusiyyətlərindən asılı olaraq vəzifə (tarif) maaşının aşağıdakı faizi miqdarında əlavə haqq ödənilir:

13.1.1. müharibə ilə əlaqədar əlilliyi olan şəxslər üçün hospitalların, pansionatların, əlilliyi olan şəxslərin bərpa müəssisələrinin tibb və əczaçılıq işçilərinə 15 faiz, digər işçilərinə isə - 10 faiz;

13.1.2. magistral boru kəməri və yeni dəmir yolu çəkən inşaatçılara, neft və qazın nəql edilməsi, eləcə də dəniz obyektlərinin qurulması və istismarı ilə məşğul olan işçilərə xidmət edən tibb və əczaçılıq işçilərinə -15 faiz;

13.1.3. tibb müəssisələrində qızıl qəbul edən işçilərə -15 faiz;

13.1.4. ildə 5 tondan artıq plazma emal edən qanköçürmə stansiyalarında texnoloji prosesdə məşğul olan fəhlələrə - 10 faiz;

13.1.5. zibil quyularından çıxmış murdar və bərk töküntüləri daşıyan arabaçıya - 10 faiz, bu quyuları özü təmizləyən arabaçıya isə - 15 faiz;

13.1.6. dişlərin hazırlanmasında qiymətli metallar tətbiq edilməklə texniki işləri yerinə yetirən dişdüzəldənlərə və digər işçilərə - 25 faiz.

13.2. Ali tibb təhsili və həkimləri təkmilləşdirmə müəssisələrinin klinik kafedralarında çalışan və bilavasitə əhaliyə tibbi xidmətlərin göstərilməsində müalicə və diaqnostika işlərinə cəlb edilən işçilərə aşağıdakı məbləğlərdə əlavə haqq ödənilir:

13.2.1. professor və dosentlərə - yüksək ödəniş dərəcəli həkim mütəxəssisin vəzifə (tarif) maaşının 50 faizi miqdarında;

13.2.2. assistentlərə - müvafiq ödəniş dərəcəli həkim-mütəxəssisin vəzifə (tarif) maaşının 50 faizi miqdarında.

14. İşin mürəkkəbliyinə, gərginliyinə, yüksək keyfiyyətinə və əməkdə yüksək nəticələrə görə əlavələrin verilməsi şərtləri

14.1. Tibb müəssisələrinin bütün kateqoriyadan olan işçilərinə elmi nailiyyətlərin və qabaqcıl iş üsullarının tətbiqinə, işin mürəkkəbliyinə, gərginliyinə və yüksək keyfiyyətinə görə və yaxud əməkdə yüksək nəticələrinə və xüsusi əhəmiyyətli (təcili) işlərin vaxtında yerinə yetirilməsinə görə vəzifə (tarif) maaşının müəyyən faizi miqdarında həvəsləndirici xarakter daşıyan əlavələr ödənilə bilər. Bu halda əmək haqqına əlavənin miqdarı (vəzifə (tarif) maaşının 50 faizindən yuxarı olmamaq şərti) və təyin edilmə müddəti bu məqsədlər üçün ayrılmış büdcə təxsisatları çərçivəsində müəssisənin fərdi qaydada ünvanlanmış müraciətinə əsasən İcbari Tibbi Sığorta üzrə Dövlət Agentliyinin qərarına uyğun olaraq müəyyən edilir.

14.2. Tibb müəssisəsinin yerləşdiyi coğrafi xüsusiyyətlər (dağlıq zona, cəbhə zonası müasir infrastruktura malik olmayan ərazilər və s.) nəzərə alınmaqla İcbari Tibbi Sığorta üzrə Dövlət Agentliyinin qərarına əsasən həmin müəssisələrinin rəhbərlərinə və həkim heyətində bu Qaydada nəzərdə tutulmuş həvəsləndirici əlavələrdən daha yüksək məbləğdə həvəsləndirici əlavələr ödənilə bilər.

15. Həvəsləndirici əlavələr

15.1. Səhiyyə işçilərinin əməyində iqtisadi səmərəliliyin təmin edilməsi və işin nəticələrinə maddi marağının gücləndirilməsi məqsədilə tibb müəssisələrində tibb və qeyri-tibb işçisinin xidməti fəaliyyətinin iqtisadi və kəmiyyət göstəricilərinə əsasən bu Qaydanın 16-19-cu hissələrinə uyğun olaraq aylıq həvəsləndirici əlavələr verilir.

15.2. Həkimlərin vəzifə öhdəliklərinin xarakterindən və müvafiq həkim ixtisası (vəzifəsi) üzrə pasiyent müraciətinin qeydiyyatı xüsusiyyətlərindən asılı olaraq həkimlərə həvəsləndirici əlavələr sabit aylıq həvəsləndirici əlavələr və ya işin nəticələrinə görə aylıq həvəsləndirici əlavələr şəklində verilir.

16. Tibb müəssisəsinin rəhbərliyinə və qeyri-tibb işçilərinə aylıq həvəsləndirici əlavələrin verilməsinin ümumi şərtləri

16.1. Tibb müəssisələrinin rəhbərliyinə və qeyri-tibb işçilərinə (direktor, direktorun müavinləri, direktorun köməkçisi, maliyyə və qeyri-tibb üzrə şöbə müdirləri, qeyri-tibb üzrə şöbə müdirinin müavini, maliyyə və qeyri-tibb üzrə bölmə müdirləri, maliyyə və qeyri-tibb üzrə digər vəzifələr) verilən aylıq həvəsləndirici əlavələrin məbləğləri bilavasitə tibb müəssisəsinin fəaliyyətinin göstəricilərindən asılı olaraq müəyyənləşdirilir.

16.2. Bu Qaydanın 16.3-cü bəndinin şərtləri nəzərə alınmaqla, tibb müəssisələri 3 qrupa bölünür (1-ci, 2-ci və 3-cü qruplar), 2-ci və 3-cü qruplar isə öz növbəsində iki kateqoriyaya – A və B kateqoriyasına bölünür.

16.3. Tibb müəssisələrinin bu Qaydanın 16.2-ci bəndində göstərilən qrup və kateqoriyalara aid edilməsi meyarları bu Qaydanın Əlavəsinə uyğun olaraq müəyyən edilir.

16.4. Tibb müəssisəsinin rəhbərliyinə və qeyri-tibb işçilərinə verilən aylıq həvəsləndirici əlavələrin məbləği aşağıdakı cədvəl üzrə müəyyən edilir:

Sıra nömrəsi	Vəzifənin adı	Təsnifat qrupu	Tibb müəssisəsinin qrupu və kateqoriyası	Aylıq həvəsləndirici əlavələrin məbləği (manat)
1.	Direktor (müəssisə rəhbəri)	1-ci qrup		2 000,00
		2-ci qrup	A kateqoriya	6 000,00
			B kateqoriya	A kateqoriya üzrə direktorun (müəssisə rəhbərinin) həvəsləndirici əlavəsinin 70%-dək.
		3-cü qrup	A kateqoriya	10 000,00

			B kateqoriya	A kateqoriya üzrə direktorun (müəssisə rəhbərinin) həvəsləndirici əlavəsinin 70%-dək.
2.	Direktorun (müəssisə rəhbərinin) müavini	1-ci qrup	-	Direktorun (müəssisə rəhbərinin) həvəsləndirici əlavəsinin 70%-dək.
			2-ci qrup	A kateqoriya
		B kateqoriya		B kateqoriya üzrə direktorun (müəssisə rəhbərinin) həvəsləndirici əlavəsinin 50%-dək
		3-cü qrup	A kateqoriya	A kateqoriya üzrə direktorun (müəssisə rəhbərinin) həvəsləndirici əlavəsinin 50%-dək
			B kateqoriya	B kateqoriya üzrə direktorun (müəssisə rəhbərinin) həvəsləndirici əlavəsinin 50%-dək
		3.	Direktorun (müəssisə rəhbərinin) inzibati məsələlər üzrə müavini	1-ci qrup
2-ci qrup	A kateqoriya			
	B kateqoriya			B kateqoriya üzrə direktorun (Baş həkimin) həvəsləndirici əlavəsinin 50%-dək
3-cü qrup	A kateqoriya			A kateqoriya üzrə direktorun (müəssisə rəhbərinin) həvəsləndirici əlavəsinin 50%-dək

			B kateqoriya	B kateqoriya üzrə direktorun (müəssisə rəhbərinin) həvəsləndirici əlavəsinin 50%-dək
4.	Direktorun (müəssisə rəhbərinin) köməkçisi	2-ci qrup	A kateqoriya	A kateqoriya üzrə direktorun (müəssisə rəhbərinin) həvəsləndirici əlavəsinin 7%-dək
			B kateqoriya	B kateqoriya üzrə direktorun (müəssisə rəhbərinin) həvəsləndirici əlavəsinin 7%-dək
		3-cü qrup	A kateqoriya	A kateqoriya üzrə direktorun (müəssisə rəhbərinin) həvəsləndirici əlavəsinin 7%-dək
			B kateqoriya	B kateqoriya üzrə direktorun (müəssisə rəhbərinin) həvəsləndirici əlavəsinin 7%-dək
5.	Şöbə müdiri maliyyə	2-ci qrup	A kateqoriya	A kateqoriya üzrə direktorun (müəssisə rəhbərinin) həvəsləndirici əlavəsinin 16-25%-dək
			B kateqoriya	B kateqoriya üzrə direktorun (müəssisə rəhbərinin) həvəsləndirici əlavəsinin 16-25%-dək
		3-cü qrup	A kateqoriya	A kateqoriya üzrə direktorun (müəssisə rəhbərinin) həvəsləndirici əlavəsinin 16-25%-dək
			B kateqoriya	B kateqoriya üzrə direktorun (müəssisə rəhbərinin) həvəsləndirici əlavəsinin 16-25%-dək

6.	Şöbə müdiri-qeyri tıbb	2-ci qrup	A kateqoriya	A kateqoriya üzrə direktorun (müəssisə rəhbərinin) həvəsləndirici əlavəsinin 10-16%-dək
			B kateqoriya	B kateqoriya üzrə direktorun (müəssisə rəhbərinin) həvəsləndirici əlavəsinin 10-16%-dək
		3-cü qrup	A kateqoriya	A kateqoriya üzrə direktorun (müəssisə rəhbərinin) həvəsləndirici əlavəsinin 10-16%-dək
			B kateqoriya	B kateqoriya üzrə direktorun (müəssisə rəhbərinin) həvəsləndirici əlavəsinin 10-16%-dək
7.	Şöbə müdirinin müavini – maliyyə	2-ci qrup	A kateqoriya	A kateqoriyada maliyyə üzrə şöbə müdirinin həvəsləndirici əlavəsinin 65-75%-dək
			B kateqoriya	B kateqoriyada maliyyə üzrə şöbə müdirinin həvəsləndirici əlavəsinin 65-75%-dək
		3-cü qrup	A kateqoriya	A kateqoriyada maliyyə üzrə şöbə müdirinin həvəsləndirici əlavəsinin 65-75%-dək
			B kateqoriya	B kateqoriyada maliyyə üzrə şöbə müdirinin həvəsləndirici əlavəsinin 65-75%-dək
8.	Şöbə müdirinin müavini – qeyri tıbb	2-ci qrup	A kateqoriya	A kateqoriyada qeyri-tıbb üzrə şöbə müdirinin həvəsləndirici əlavəsinin 65-75%-dək
			B kateqoriya	B kateqoriyada qeyri-tıbb üzrə şöbə müdirinin həvəsləndirici əlavəsinin 65-75%-dək

		3-cü qrup	A kateqoriya	A kateqoriyada qeyri-tibb üzrə şöbə müdirinin həvəsləndirici əlavəsinin 65-75%-dək
			B kateqoriya	B kateqoriyada qeyri-tibb üzrə şöbə müdirinin həvəsləndirici əlavəsinin 65-75%-dək
9.	Bölmə müdiri maliyyə	2-ci qrup	A kateqoriya	A kateqoriyada maliyyə üzrə şöbə müdirinin həvəsləndirici əlavəsinin 25-35%-dək
			B kateqoriya	B kateqoriyada maliyyə üzrə şöbə müdirinin həvəsləndirici əlavəsinin 25-35%-dək
		3-cü qrup	A kateqoriya	A kateqoriyada maliyyə üzrə şöbə müdirinin həvəsləndirici əlavəsinin 25-35%-dək
			B kateqoriya	B kateqoriyada maliyyə üzrə şöbə müdirinin həvəsləndirici əlavəsinin 25-35%-dək
10.	Bölmə müdiri qeyri-tibb	1-ci qrup	-	200 manat
		2-ci qrup	A kateqoriya	A kateqoriyada qeyri-tibb üzrə şöbə müdirinin həvəsləndirici əlavəsinin 25-35%-dək
			B kateqoriya	B kateqoriyada qeyri-tibb üzrə şöbə müdirinin həvəsləndirici əlavəsinin 25-35%-dək
		3-cü qrup	A kateqoriya	A kateqoriyada qeyri-tibb üzrə şöbə müdirinin həvəsləndirici əlavəsinin 25-35%-dək
			B kateqoriya	B kateqoriyada qeyri-tibb üzrə şöbə müdirinin həvəsləndirici əlavəsinin 25-35%-dək
		11.	Digər-maliyyə	1-ci qrup

				5-9 arası olduqda -100-150 manat
		2-ci qrup	A kateqoriya	A kateqoriyada maliyyə üzrə şöbə müdirinin həvəsləndirici əlavəsinin 20-30%-dək
			B kateqoriya	B kateqoriyada maliyyə üzrə şöbə müdirinin həvəsləndirici əlavəsinin 20-30%-dək
		3-cü qrup	A kateqoriya	A kateqoriyada maliyyə üzrə şöbə müdirinin həvəsləndirici əlavəsinin 20-30%-dək
			B kateqoriya	B kateqoriyada maliyyə üzrə şöbə müdirinin həvəsləndirici əlavəsinin 20-30%-dək
12.	Digər-qeyri-tibb	1-ci qrup	-	Əməyin ödəniş dərəcəsi 1-4 arası olduqda - 50 manat; əməyin ödəniş dərəcəsi 5-9 arası olduqda -100-150 manat
		2-ci qrup	A kateqoriya	A kateqoriyada qeyri-tibb üzrə şöbə müdirinin həvəsləndirici əlavəsinin 20-30%-dək
			B kateqoriya	B kateqoriyada qeyri-tibb üzrə şöbə müdirinin həvəsləndirici əlavəsinin 20-30%-dək
		3-cü qrup	A kateqoriya	A kateqoriyada qeyri-tibb üzrə şöbə müdirinin həvəsləndirici əlavəsinin 20-30%-dək
			B kateqoriya	B kateqoriyada qeyri-tibb üzrə şöbə müdirinin həvəsləndirici əlavəsinin 20-30%-dək

16.5. Bu Qaydanın 16.4-cü bənddə nəzərdə tutulmuş əlavələrin dəqiq məbləği işçinin əmək stajı, peşəkarlıq səviyyəsi və şəxsi keyfiyyətləri nəzərə alınmaqla işəgötürənin təqdimatı əsasında İcbari Tibbi Sığorta üzrə Dövlət Agentliyi tərəfindən müəyyən edilir.

17. Həkimlərə sabit aylıq həvəsləndirici əlavələrin verilməsinin ümumi şərtləri

17.1. Vəzifə öhdəliklərinin xarakterini və müvafiq həkim ixtisası (vəzifəsi) üzrə pasiyent müraciətinin qeydiyyatı xüsusiyyətlərini nəzərə alaraq, aşağıda göstərilən ixtisaslara(vəzifələrə) görə sabit aylıq həvəsləndirici əlavələrin məbləği aşağıdakı cədvəl üzrə müəyyən edilir:

Sıra nömrəsi	İxtisasın/vəzifənin adı	Həkimlərin əmək haqlarına tətbiq edilən aylıq sabit həvəsləndirici əlavələrin məbləği
1.	İşin nəticələrinə görə aylıq həvəsləndirici əlavələr tətbiq edilən şöbələrin (bölmələrin) müdirləri	100 manat
2.	Səhiyyə xidmətlərinin təşkili şöbəsinin həkimləri (həkim-stomatoloq istisna olmaqla)	200 manat
3.	Provizor vəzifəsi üzrə çalışan həkimlər	260 manat
4.	Ailə həkimi ixtisasları üzrə çalışan həkimlər	300 manat
6.	Həkim-laborant ixtisası üzrə çalışan həkimlər	340 manat
7.	Həkim-statistik vəzifəsi üzrə çalışan həkimlər	
8.	"Ailə Sağlamlıq Mərkəzi" şöbəsinin rəhbəri vəzifəsi üzrə çalışan həkim	480 manat
9.	Həkim-reanimatoloq ixtisası üzrə çalışan həkimlər Qadın məsləhətxanasında və Ailə Sağlamlıq Mərkəzində çalışan həkim mama-ginekoloq	
10.	Aptek bölümünün rəhbəri vəzifəsi üzrə çalışan həkim	570 manat

17.2. Kənd və qəsəbələrdə Ailə Sağlamlıq Mərkəzində ailə həkimi ixtisasları üzrə çalışan həkimlərin iş yeri yaşayış yerindən 10 - 40 km məsafədə yerləşdikdə, nəqliyyat, yaşayış və digər xərclərin qarşılınması məqsədilə 17.1-ci bənddə onlar üçün nəzərdə tutulmuş əlavə 100 manat məbləğində artırılır.

17.3. Kənd və qəsəbələrdə Ailə Sağlamlıq Mərkəzində ailə həkimi ixtisasları üzrə çalışan həkimlərin iş yeri yaşayış yerindən 40 km-dən artıq məsafədə yerləşdikdə, nəqliyyat, yaşayış və digər xərclərin qarşılınması məqsədilə 17.1-ci bənddə onlar üçün nəzərdə tutulmuş əlavə 150 manat məbləğində artırılır.

17.4. Təcili və təxirəsalınmaz tibbi yardım stansiyalarının (bölmələrinin) rəhbərlərinin, həkimlərinin, dispetçerlərinin, orta və kiçik tibb heyəti işçilərinin və sürücülərinin, qan və onun komponentlərini, habelə sümük iliyini tədarük və emal edən və dondurulmuş halda saxlanması ilə məşğul olan müəssisələrin (şöbə və bölmələrin) işçilərinin aylıq vəzifə (tarif) maaşlarına aşağıdakı cədvəl üzrə sabit aylıq həvəsləndirici əlavələr tətbiq edilir:

Əməyin ödənilməsi dərəcələri	Əlavə (manat)
1	250
2	260
3	271
4	282
5	294
6	306
7	319
8	332
9	346
10	360
11	375
12	390
13	406
14	423
15	440
16	457
17	529
18	666

18. Həkimlərə işin nəticələrinə görə aylıq həvəsləndirici əlavələrin verilməsinin ümumi şərtləri

18.1. Bu Qaydaların 18.3-cü bəndinə uyğun olaraq tibb müəssisələrində çalışan həkimlərin göstərdikləri tibbi xidmətlərin ölçülməsi və dəyərləndirilməsi məqsədilə həkimlərə işin nəticələrinə görə aylıq həvəsləndirici əlavələr verilir.

18.2. Optimal iş yükünü və iş saatlarını nəzərə alaraq işin nəticələrinə görə aylıq həvəsləndirici əlavənin ödənilməsi ilə əlaqədar tibbi xidmətlərin yuxarı kəmiyyət həddi müəyyənləşdirilir və yuxarı kəmiyyət həddini aşaraq göstərilən tibbi xidmətlərə görə əlavələr ödənilmir.

18.3. Həkimlər verilən işin nəticələrinə görə aylıq həvəsləndirici əlavələrin məbləği aşağıdakı cədvəl üzrə müəyyən edilir:

Sıra nömrəsi	İxtisasın və ya vəzifənin adı	Yuxarı kəmiyyət həddi	İşin nəticələrinə görə aylıq həvəsləndirici əlavələrin məbləği
1.	Terapevtik və pediatrik ixtisaslar üzrə çalışan həkimlər	Ambulator fəaliyyət üzrə həkim üçün iş günü həddi: 20 nəfər sığortaolunandan yuxarı olmamaq şərtilə həkim müayinəsinin (ixtisaslı həkim baxışı) aparılması	Tətbiq edilən tarifi 7%-i həcmində
		Fizioterapiya proseduru təyin edən həkim üçün iş günü həddi: Hədd müəyyən olunmur	Tətbiq edilən tarifi 20%-i həcmində
		Stasionar fəaliyyət üzrə hər həkim üçün təqvim ayı həddi: 60 nəfər sığortaolunandan yuxarı olmamaq şərtilə həkim təqibinin aparılması	10 yatış günündən çox olmamaq şərtilə hər sığortaolunan üzrə 1-5 yatış günü ərzində hər gün üçün 2 manat, 6-10 yatış günü ərzində hər gün üçün 1 manat
2.	Həkim-mama-ginekoloq və bütün cərrahi ixtisaslar üzrə çalışan həkimlər	Ambulator fəaliyyət üzrə hər həkim üçün iş günü həddi: 20 nəfər sığortaolunandan yuxarı olmamaq şərtilə (əməliyyata göndərilən sığorta olunan pasiyentlər istisna olmaqla) həkim müayinəsinin (ixtisaslı həkim baxışı) aparılması	İxtisaslı həkim baxışına tətbiq edilən tarifi 7%-i həcmində
		Stasionar fəaliyyət üzrə hər həkim üçün təqvim ayı həddi: Hədd müəyyən olunmur	Cərrahi prosedurlar üzrə tətbiq edilən tarifi 15%-i həcmində
3.	Cərrahi ixtisaslar üzrə çalışan asistent həkimlər	Stasionar fəaliyyət üzrə hər həkim üçün asistent fəaliyyətinə görə təqvim ayı həddi: 60 əməliyyatdan yuxarı olmamaq şərtilə sığortaolunana əməliyyatın həyata keçirilməsi	Tətbiq edilən tarifi 3%-i həcmində

		Stasionar fəaliyyət üzrə hər həkim üçün asistent fəaliyyətinə görə təqvim ayı həddi: Sığorta olunan hesab edilməyən şəxslərin əməliyyatı zamanı hədd müəyyən olunmur	Tətbiq edilən tarifi 3%-i həcmində
4.	Həkim-anestezioloq-reanimatoloq ixtisası üzrə çalışan həkimlər	Həkim fəaliyyəti üzrə hər anesteziyaya görə aparılmış əməliyyatlar üçün hədd: Hədd müəyyən olunmur	Tətbiq edilən tarifi 5%-i həcmində
5.	Neonatologiya bölməsində çalışan həkimlər	Stasionar fəaliyyət üzrə həkim üçün yeni doğulana görə təqvim ayı həddi: Hədd müəyyən olunmur	Tətbiq edilən tarifi 7%-i həcmində
6.	Terapevtik və cərrahi ixtisaslar üzrə çalışan həkimlər	Sığorta olunan hesab edilməyən şəxslərə ixtisaslı həkim müayinəsi üçün iş günü həddi: Hədd müəyyən edilmir	Tətbiq edilən tarifi 15%-i həcmində
		Sığorta olunan hesab edilməyən şəxslərə cərrahi prosedur və əməliyyatlar üçün təqvim ayı həddi: Hədd müəyyən edilmir	Tətbiq edilən tarifi 30%-i həcmində
7.	Həkim-stomatoloq ixtisası üzrə çalışan həkimlər	Həkim üçün təqvim ayı həddi: Hədd müəyyən edilmir	Tətbiq edilən tarifi 60%-i həcmində, lakin göstərilən xidmətə sərf olunan tibbi ləvazimat xərci çıxıldıqdan sonra
8.	Struktur bölmə rəhbəri vəzifəsində çalışan həkimlər	Müvafiq tibbi xidmətlərin göstərilməsi nəticəsində verilən arayışlara (obliqat qrupların dövri tibbi müayinələri üzrə verilən arayışlar istisna olmaqla) və tibbi çıxarışlara görə hər həkim üçün təqvim ayı həddi: Hədd müəyyən olunmur	Tətbiq edilən tarifi 5%-i həcmində

9.	Ultrasəs müayinə üzrə çalışan həkimlər	Həkim üçün iş günü üzrə hədd: 22 nəfər sığortaolunandan yuxarı olmamaq şərtilə diaqnostik müayinənin aparılması	Tətbiq edilən tarifi 8%-i həcmində
10.	EEQ (Elektroensefaloqrafiya), EMQ (Elektromioqrafiya) və endoskopik müayinə ixtisasları üzrə çalışan həkimlər	Həkim üçün iş günü üzrə hədd: 10 nəfər sığortaolunandan yuxarı olmamaq şərtilə diaqnostik müayinənin aparılması	Tətbiq edilən tarifi 10%-i həcmində
11.	MRT (Maqnit rezonans tomoqrafiya), müayinəsi üzrə çalışan həkimlər	Həkim üçün iş günü həddi: Hədd müəyyən olunmur	Tətbiq edilən tarifi 8%-i həcmində
12.	KT (Kompyuter tomoqrafiya) üzrə çalışan həkimlər	Həkim üçün iş günü həddi: Hədd müəyyən olunmur	Tətbiq edilən tarifi 10%-i həcmində
13.	Rentgen, Mamoqrafiya və Flüoqrafiya müayinəsi üzrə çalışan həkimlər	Həkim üçün iş günü həddi: 35 nəfər sığortaolunandan yuxarı olmamaq şərtilə diaqnostik müayinənin aparılması	Tətbiq edilən tarifi Rentgen və Mamoqrafiya müayinəsi üzrə 10%-i, Flüoqrafiya müayinəsi üzrə 14%-i həcmində
14.	Həkim-kardioloq ixtisası üzrə çalışan həkimlər	EKQ (elektrokardioqramma) çəkilişləri üzrə rəyin verilməsinə görə həkim üçün iş günü həddi: Hədd müəyyən olunmur	Tətbiq edilən tarifi 10%-i həcmində

18.4. Reanimasiya şöbəsində çalışan həkimlər üçün hər gecə növbəsi üçün 30 manat, gecə növbəsi zamanı tibbi xidmət göstərilən hər pasiyent üçün 5 manat məbləğində bu hissə ilə nəzərdə tutulmuş əlavələr hesablanır.

18.5. Tibb müəssisəsində ixtisaslı həkimlər fəaliyyət göstərmədiyi təqdirdə, həmin ixtisas həkimlərinin səlahiyyətlərinə aid olan cərrahi əməliyyatlar ümumi cərrah ixtisası üzrə çalışan həkimlər tərəfindən icra olunur. Bu halda işin nəticələrinə görə aylıq həvəsləndirici əlavələr həmin ixtisaslı həkimlər üçün nəzərdə tutulmuş qaydada hesablanır. Əks halda ümumi cərrah ixtisası üzrə çalışan həkimlərə işin nəticələrinə görə həvəsləndirici əlavə ödənilmir.

19. Orta və kiçik tibb işçilərinin sabit aylıq həvəsləndirici əlavələrin verilməsinin ümumi şərtləri

19.1. Orta və kiçik tibb işçilərinə verilən aylıq sabit həvəsləndirici əlavələrin məbləği aşağıdakı cədvəl üzrə müəyyən edilir:

Sıra nömrəsi	Struktur vahidin/vəzifənin adı	Əlavələrin məbləği
ORTA TİBB İŞÇİLƏRİ (HEYƏTİ)		
1.	Reanimasiya şöbəsi (Laborant vəzifəsində çalışan işçilər istisna olmaqla), Cərrahiyyə şöbəsinin Əməliyyatxana bölməsi (Əməliyyatxana bölməsində əməliyyatxana texniki vəzifəsində çalışan işçilər istisna olmaqla)	160,00 manat
2.	Cərrahiyyə (Əməliyyatxana bölməsində çalışan işçilər istisna olmaqla), Terapiya, Uşaq, Ginekologiya və doğum, Hemodializ, Laboratoriya, Fizioterapiya şöbələri, Aptek bölməsi, Statistika bölməsində tibbi statistik vəzifəsində çalışan, Radiologiya şöbəsində texnik vəzifəsində çalışan, habelə Reanimasiya şöbəsində laborant vəzifəsində çalışan orta tibb işçiləri	110,00 manat
3.	Ailə Sağlamlıq Mərkəzində çalışan orta tibb işçiləri	80,00 manat
4.	Poliklinika, Radiologiya (Radiologiya şöbəsində texnik vəzifəsində çalışan işçilər istisna olmaqla) şöbələrində, Yoluxucu xəstəliklər və Vərəm şöbələrində stasionar xidmət göstərən, Nevroloji Sanatoriya və Sanatoriya-Kurort tipli bölmələrdə orta tibb işçiləri	80,00 manat
5.	Əməliyyatxana bölməsində əməliyyatxana texniki vəzifəsində çalışan orta tibb işçiləri	40,00 manat
6.	Baş tibb bacısı (qardaşı) vəzifəsində çalışan orta tibb işçisi	790,00 manat
KİÇİK TİBB İŞÇİLƏRİ (HEYƏTİ)		
7.	Reanimasiya şöbəsi və Cərrahiyyə şöbəsinin Əməliyyatxana bölməsində çalışan kiçik tibb işçiləri	60,00 manat

8.	Cərrahiyyə, Doğum və Ginekologiya, Fizioterapiya, Hemodializ, Ailə Sağlamlıq Mərkəzi, Laboratoriya, Uşaq, Poliklinika, Radiologiya, Terapiya, şöbələri, Yoluxucu xəstəliklər və Vərəm şöbələrində stasionar xidmət göstərən Nevroloji Sanatoriya və Sanatoriya-Kurort tipli bölümlər, Adminstrativ və Qeyri-tibb bölümlərində çalışan kiçik tibb işçiləri	40,00 manat
9.	Baş təsərrüfat bacısı (qardaşı) vəzifəsində çalışan kiçik tibb işçisi	210,00 manat

19.2. Kənd və qəsəbələrdə Ailə Sağlamlıq Mərkəzində çalışan orta və kiçik tibb işçilərinin iş yeri yaşayış yerindən 10 - 40 km məsafədə yerləşdikdə, nəqliyyat, yaşayış və digər xərclərin qarşılınması məqsədilə 19.1-ci bənddə onlar üçün nəzərdə tutulmuş əlavə 100 manat məbləğində artırılır.

19.3. Kənd və qəsəbələrdə Ailə Sağlamlıq Mərkəzində çalışan orta və kiçik tibb işçilərinin iş yeri yaşayış yerindən 40 km-dən artıq məsafədə yerləşdikdə, nəqliyyat, yaşayış və digər xərclərin qarşılınması məqsədilə 19.1-ci bənddə onlar üçün nəzərdə tutulmuş əlavə 150 manat məbləğində artırılır.

20. Həvəsləndirici əlavələrin ödənilməsinin xüsusi şərtləri

20.1. Səhiyyə işçilərinə həvəsləndirici əlavələrin ödənilməsi üçün xüsusi şərtlər aşağıdakılardır:

20.1.1. əmək müqaviləsində göstərilmiş vəzifə öhdəliklərinin keyfiyyətlə və vaxtında yerinə yetirilməsi;

20.1.2. tibb müəssisəsinin maddi resurslarından effektiv, səmərəli və rəşional şəkildə istifadəsinin təmin edilməsi;

20.1.3. əmək intizamına və müəssisədaxili intizam qaydalarına əməl edilməsi;

20.1.4. işçiyə əmək qanunvericiliyində nəzərdə tutulmuş intizam tənbehinin verilməməsi;

20.1.5. normativ hüquqi aktların tələblərinə riayət edilməsi, əməyin təhlükəsizliyi normalarına əməl edilməsi;

20.1.6. gigiyena qaydalarının və tələblərinin gözlənilməsi;

20.1.7. tibbi və digər sənədlərin düzgün tərtib edilməsi, hesabatlılıqda nöqsanlara və təhriflərə yol verilməməsi;

20.1.8. pasiyentlər və qurumlar tərəfindən əsaslı şikayətlərinin daxil olmaması;

20.1.9. tibbi etika və deontologiya qaydalarına əməl edilməsi;

20.1.10. rəhbərliyin tapşırıqlarının vaxtında və keyfiyyətlə icra edilməsi.

20.2. Tibb müəssisəsinin rəhbəri bu Qaydanın 20.1-ci bəndində nəzərdə tutulmuş pozulması nəticəsində işçinin həvəsləndirici əlavəsinin verilməməsi və ya məbləğinin azadılması barədə bu Qaydanın 21-ci hissəsinə uyğun olaraq qərar qəbul edə bilər.

20.3. Həvəsləndirici əlavənin verilməməsi və ya məbləğinin azaldılması bu Qaydan 17-ci və 19-cu hissələrində nəzərdə tutulan səhiyyə işçilərinə münasibətdə pozuntunun aşkar olunduğu ay üzrə, 18-ci hissədə nəzərdə tutulan səhiyyə işçilərinə münasibətdə isə pozuntunun aşkar olunduğu tibbi xidmət üzrə tətbiq olunur.

20.4. Həvəsləndirici əlavənin azadılması barədə qərar qəbul edilərsə, azaldılmış məbləğ həvəsləndirici əlavə üzrə məbləğin 50 faizindən çox təşkil edə bilməz.

20.5. "Tibbi sığorta haqqında" Azərbaycan Respublikası Qanununun 15-26-cı maddəsinə əsasən İcbari Tibbi Sığorta üzrə Dövlət Agentliyi tərəfindən aparılan ekspertizalar nəticəsində dəyəri ödənilməmiş tibbi xidmətlər üzrə müvafiq əlavələr hesablanmır və ödənilmir.

21. Həvəsləndirici əlavələrin verilməməsi və ya məbləğinin azaldılması qaydası

21.1. Bu Qaydanın 20.1-ci bəndində nəzərdə tutulmuş tələblər səhiyyə işçisi tərəfindən pozularsa, bu halda tibb müəssisəsinin rəhbəri tərəfindən məsələ ilkin araşdırılması üçün Tibbi Şuranın müzakirəsinə çıxarılır.

21.2. Tibbi Şura məsələnin hərtərəfli, qərəzsiz və ədalətli araşdırılmasını təmin etməli, aşkar olunmuş pozuntunun xarakterini və təhlükəlilik dərəcəsini müəyyənləşdirməlidir. Yerli həmkarlar ittifaqının nümayəndələrinin araşdırmaya cəlb edilməsi təmin olunur.

21.3. Tibbi Şura araşdırma zamanı işçinin şəxsiyyətini, kollektivdə nüfuzunu, peşəkarlıq səviyyəsini, onun törətdiyi xətanın xarakterini nəzərə almalıdır.

21.4. Tibbi Şura araşdırma nəticəsində pozuntunun baş verib-verməməsi haqqında akt tərtib etməklə tibb müəssisəsinin rəhbərinə təqdim edir.

21.5. Tibbi Şuranın rəyinə əsasən pozuntunun baş verməsi müəyyən edildiyi hallarda tibb müəssisəsinin rəhbəri səhiyyə işçisinin həvəsləndirici əlavələrinin bu Qaydanın 20.3-cü və 20.4-cü bəndlərinin tələblərinə uyğun olaraq verilməməsi və ya məbləğinin azadılması barədə qərar verir və bununla bağlı müvafiq əmr imzalayır.

Qeyd:

* Təcili tibbi yardım müəssisəsinin, stansiyasının, bölməsinin səyyar briqadalarının həkimi və orta tibb heyəti vəzifələri, iş növbəsinin böyük həkiminə münasibətdə fasiləsiz əmək stajına görə əlavə haqların hesablanması üçün 17.4-cü bənddə nəzərdə tutulmuş sabit həvəsləndirici əlavələr də nəzərə alınır.

“Tibbi Ərazi Bölmələrini İdarəetmə Birliyi” publik hüquqi şəxsin tabeliyindəki tibb müəssisələrində çalışan səhiyyə işçilərinin əməyinin ödənilməsi Qaydası”na Əlavə

“Tibbi Ərazi Bölmələrini İdarəetmə Birliyi” publik hüquqi şəxsin tabeliyindəki tibb müəssisələrin qrup və kateqoriyalara bölünməsi meyarları

1. “Tibbi Ərazi Bölmələrini İdarəetmə Birliyi” publik hüquqi şəxsin tabeliyindəki tibb müəssisələrində (bundan sonra – tibb müəssisələri) çalışan səhiyyə işçilərinin əmək haqlarının ədalətli formalaşdırılması məqsədilə müvafiq tibb müəssisələri fəaliyyət göstəriciləri nəzərə alınaraq 1-ci, 2-ci və 3-cü qruplara, o cümlədən 2-ci və 3-cü qruplara aid edilən tibb müəssisələri A və B kateqoriyalara bölünür.

2. Tibb müəssisəsinin bu Əlavədə nəzərdə tutulmuş qaydada topladığı balların cəmi maksimal 100 bal olmaqla müvafiq tibb müəssisəsinin qrup və kateqoriyalara bölünməsi üçün meyar hesab edilir.

3. Ballar tibb müəssisələrinin aşağıdakı fəaliyyət göstəricilərinə əsasən hesablanır:

3.1. tibb müəssisəsinin strukturunun şaxəlilik dərəcəsi;

3.2. tibbi-statistik göstəricilərə əsasən tibb müəssisəsinin fəaliyyətinin əhatə dairəsinin genişliyi səviyyəsi;

3.3. tibb müəssisəsində mütərəqqi idarəetmə metodlarının tətbiqi səviyyəsi.

4. Bu Əlavədə nəzərdə tutulan göstəricilər bu Əlavənin 7-ci hissəsinə uyğun olaraq alt-göstəricilərə bölünür.

5. Bu Əlavənin 3.1-ci bəndində nəzərdə tutulmuş fəaliyyət göstəricisi üzrə yekun bal alt-göstəricilər üzrə toplanılan ballara 0.5 əmsal tətbiq edilməklə maksimal 30 bal təşkil edir.

6. Bu Əlavənin 3.2-ci və 3.3-cü bəndlərində nəzərdə tutulmuş fəaliyyət göstəriciləri üzrə yekun bal alt-göstəricilər üzrə toplanılan balların cəminə bərabərdir və müvafiq olaraq maksimal 40 bal və 30 bal təşkil edir.

7. Fəaliyyət göstəriciləri üzrə nəzərdə tutulmuş alt-göstəricilər və ballar aşağıdakı cədvəle əsasən müəyyən edilir:

Sıra nömrəsi	Fəaliyyət göstəriciləri (alt-göstəricilər)	Ballar				
		1	2	3	4	5
1	Tibb müəssisəsinin strukturunun şaxəlilik dərəcəsi:	Maksimal bal 30				
1.1.	çarpayı sayı	1-65	66-125	126-200	201-300	>301
1.2.	ümumi ştat sayı	1-200	201-500	501-1000	1001-1800	>1800
1.3.	diaqnostika xidmətinin mövcudluğu	USM və (və ya) Rentgen	Mamoqraf və (və ya) Qastrokopiya	KT	MRT	Kontrastlı KT və (və ya) kontrastlı MRT

1.4.	ixtisaslı həkim sayı (rezidentura, klinik ordinatura və uzmanlığı bitirmiş, habelə elmi dərəcəyə malik olan ixtisaslı həkimlər istisna olmaqla)	1-50	51-100	101-200	201-300	>300
1.5.	rezidentura, klinik ordinatura və uzmanlığı bitirmiş, habelə elmi dərəcəyə malik olan ixtisaslı həkimlərin sayı	1-2	3-5	6-9	10-14	>15
1.6.	tibb müəssisəsinin fəaliyyətini təmin edən profil şöbələr (bölmələr) sayı	2	3-5	6-8	9-11	>11
1.7.	profil şöbələr fəaliyyətini təmin edən ixtisaslaşdırılmış struktur vahidlərin (bölmələr) sayı (elmi-tədqiqat məqsədləri üçün klinik bazalar istisna olmaqla)	1	2	3	4	>5
1.8.	elmi-tədqiqat məqsədləri üçün klinik baza olan profil şöbələr fəaliyyətini təmin edən ixtisaslaşdırılmış struktur vahidlərin (bölmələr) sayı	1	2	3	4	>5
1.9.	təcili tibbi xidmət şöbəsinin mövcudluğu	x	x	1	x	x
1.10.	TTYYS-nın mövcudluğu	x	1	x	x	x
1.11.	stasionar bölmənin mövcudluğu	x	1	x	x	x
1.12.	intensiv nəzarət blokunun mövcudluğu	1	x	x	x	x
1.13.	ümumi reanimasiya şöbəsinin mövcudluğu	x	1	x	x	x
1.14.	ixtisaslaşmış reanimasiya şöbəsinin mövcudluğu	x	x	1	x	x
1.15.	sterilizasiya şöbəsinin (bölməsinin) mövcudluğu	x	1	x	x	x
1.16.	ixtisaslaşmış laboratoriya şöbəsinin (bölməsinin) mövcudluğu	x	1	x	x	x
1.17.	texniki xidmətin mövcudluğu (biomedikal-tibbi mühəndis və texniki xidmət)	x	1	x	x	x
1.18.	texniki xidmətin mövcudluğu (mühəndislik və texniki xidmət)	1	x	x	x	x
2	Tibbi-statistik göstəricilərə əsasən tibb müəssisəsinin fəaliyyətinin əhatə dairəsinin genişliyi səviyyəsi:	Maksimal bal 40				
2.1.	xəstəxanaya müraciət sayına görə	1-100 000	100 001-200 000	200 001-300 000	300 001-400 000	>500 000

2.2.	stasionara qəbul sayına görə	1-1000	1001-2500	2501-4000	4001-6000	>6000
2.3.	cərrahiyyə əməliyyatlarının sayına görə	1-500	501-1000	1001-2500	2501-4000	>4000
2.4.	çarpayının orta dolma əmsalına görə (%)	41-50	51-60	61-70	71-80	>80
2.5.	orta çarpayı gününə görə (gün sayı)	13-15	10-12	8-9	6-7	<5
2.6.	cərrahi doğuş göstəricisi (%)	32-35	28-31	25-27	22-24	<21
2.7.	təcili yardım çağırışlarının sayı	1-40 000	40 001-60 000	60 001-80 000	80 001-100 000	>100 000
2.8.	uşaqların peyvəndlənməsinə (%)	41-50	51-60	61-70	71-80	>80
3	Tibb müəssisəsində mütərəqqi idarəetmə metodlarının tətbiqi səviyyəsi	Maksimal bal 30				
3.1.	ixtisaslı kadrların hazırlanması və cəlb edilməsi	1-3	4-5	6-7	8-9	>10
3.2.	tibbi xidmətlərin genişləndirilməsi	1	2	3	4	>5
3.3.	icbari tibbi sığorta üzrə Xidmətlər Zərfinə daxil olmayan tibbi xidmətlərə görə ödənişlərin həcmi (manatla)	50 000	50 001-100 000	100 001-150 000	150 001-200 000	>200 001
3.4.	İcbari tibbi sığorta üzrə Xidmətlər Zərfinə daxil olmayan tibbi xidmətlərə görə ödənişlərin həcmi (manatla)	1-400 000	400 001-600 000	600 001-800 000	800 001-1 000 000	>1 000 000
3.5.	keyfiyyət standartlarının tətbiqinə	4-6	7-9	10-12	13-15	>16
3.6.	xəstəxanaya daxil olan ümumi müraciətlərin sayında ilkin səhiyyə xidməti tərəfindən göndərilən müraciətlərin (göndərişlərin) nisbəti i (%)	21-30	31-40	41-50	51-60	>60

8. Bu Əlavənin 7-ci hissəsinə müvafiq olaraq toplanılan balların cəminə əsasən tibb müəssisəsi qruplar üzrə aşağıdakı qaydada bölünür:

8.1. 1-ci qrup üzrə - 30 və daha az bal toplayan tibb müəssisəsi;

8.2. 2-ci qrup üzrə - 31-60 bal toplayan tibb müəssisəsi;

8.3. 3-cü qrup üzrə - 61 və daha çox bal toplayan tibb müəssisəsi.

9. 2-ci və 3-cü qrupa aid edilən tibbi müəssisəsi toplanılan ballara əsasən aşağıdakı kateqoriyaya bölünür:

9.1. 2-ci qrupun A kateqoriyası üzrə - 46-60 bal toplayan tibb müəssisəsi, 3-cü qrupun A kateqoriyası üzrə - 80 və daha çox bal toplayan tibb müəssisəsi;

9.2. 2-ci qrupun B kateqoriyası üzrə - 31-45 bal toplayan tibb müəssisəsi, 3-cü qrupun B kateqoriyası üzrə - 61-80 bal toplayan tibb müəssisəsi.

10. Tibb müəssisəsinin bu Əlavədə göstərilən fəaliyyət göstəricilərə və toplanılan ballara yenidən baxılması hər il yanvar ayın 31-dək İcbari Tibbi Sığorta üzrə Dövlət Agentliyinin yaratdığı komitə tərəfindən həyata keçirilir.