

İcbari Tibbi Sığorta üzrə Dövlət Agentliyinin
İdarə Heyətinin “___” “___” 2020-ci il
tarixli “___” nömrəli Qərarı ilə təsdiq edilmişdir.

“Tibbi Ərazi Bölmələrini İdarəetmə Birliyi” publik hüquqi şəxsin tabeliyindəki tibb müəssisələrinə həkim və orta tibb heyətinin işə qəbulu qaydaları

1. Ümumi müddəalar

1.1. Bu Qaydalar “Tibbi Ərazi Bölmələrini İdarəetmə Birliyi” publik hüquqi şəxsin (bundan sonra TƏBİB) tabeliyindəki tibb müəssisələrinə (bundan sonra tibb müəssisələri) həkim və orta tibb işçilərinin müsabiqə vasitəsilə qəbulu, o cümlədən müsabiqənin elan edilməsi, keçirilməsi və onun yekunlarına dair müvafiq qərar qəbul edilməsi məsələlərini tənzimləyir.

1.2. Hər bir namizədin bilik səviyyəsinin, peşə hazırlığının, tibb müəssisələrində vəzifələrə yararlı olmasının müəyyən edilməsi məqsədilə aşkarlıq şəraitində şəffaf üsullarla müsabiqə keçirilir.

1.3. Müsabiqə namizədlərlə müsahibə aparılması vasitəsilə həyata keçirilir.

1.4. Tibb müəssisələrində həkim və orta tibb işçisi vəzifələri vakant olduqda, eləcə də həmin vəzifələr üzrə işçiyə ehtiyac yarandıqda, müsabiqə ilə əlaqədar “İcbari Tibbi Sığorta üzrə Dövlət Agentliyi” publik hüquqi şəxsin (bundan sonra - Agentlik) rəsmi internet saytında, eyni zamanda kütləvi informasiya vasitələrində müsabiqənin keçirilməsinə 30 (otuz) gün qalmış elan verilir.

1.5. Müsabiqəyə "Əhalinin sağlamlığının qorunması haqqında" Azərbaycan Respublikası Qanununun 46-cı maddəsində nəzərdə tutulmuş şəxslər buraxılırlar.

2. Müsabiqə Komissiyası və onun təşkili

2.1. Müsabiqənin keçirilməsi üçün Agentliyin, TƏBİB-in və tibb müəssisələrinin işçilərindən ibarət Müsabiqə Komissiyası (bundan sonra - Komissiya) Agentlik tərəfindən yaradılır. Beş üzvdən ibarət Komissiya 2 nəfər Agentliyin, 2 nəfər TƏBİB-in və 1 nəfər vakant (boş) elan edilən vəzifənin aid olduğu tibb müəssisəsinin nümayəndələrindən təşkil olunur. Komissiyanın tərkibi hər dəfə müsabiqə keçirilməzdən əvvəl bu Qaydanın 2.2-ci bəndində nəzərdə tutulan ehtiyat siyahıdan xüsusi təminat proqramları vasitəsilə təsadüfi seçim yolu ilə müəyyənləşdirilir.

2.2. Komissiyanın tərkibinin formalaşdırılması üçün hər təqvim ilinin yanvar ayının 15-dək Agentliyin İdarə Heyəti tərəfindən Agentliyin, TƏBİB-in və TƏBİB-in tabeliyindəki tibb müəssisələrinin işçilərindən (hər qurum üzrə 10 nəfərdən çox olmamaqla) ibarət ehtiyat siyahı təsdiq edilir.

2.3. Namizədin işə qəbulu üzrə qərar həmin namizədlə bağlı orta balın müəyyən edilməsi vasitəsilə qəbul edilir və iclasın protokolu Komissiya üzvləri tərəfindən imzalanır. Orta bal bu qaydaların 3.7-ci bəndinə uyğun müəyyən olunur. Komissiya üzvünün xüsusi rəyi olduqda, rəy müvafiq protokola əlavə edilir. Komissiya müstəqildir, qərarlarını bu Qaydaya uyğun olaraq tam sərbəst qəbul edir və onun işinə qanunsuz müdaxilə yolverilməzdir.

2.4. Komissiya öz fəaliyyətini Agentliyin İdarə Heyəti tərəfindən təsdiqlənən əsasnaməyə əsasən həyata keçirir.

3. Müsabiqənin təşkili və keçirilməsi

3.1. Tibb müəssisələrində həkim və orta tibb işçisi vəzifələrinə işə qəbul olunmaq üçün müsabiqədə iştirak etmək istəyən şəxslər elektron ərizə ilə Agentliyin rəsmi internet saytında yaradılan müvafiq bölmə vasitəsilə müraciət edir. Müraciət zamanı namizəd işə qəbul olunmaq üçün ixtisasına və ya təhsilinə (orta tibb və ya əsas (baza ali) tibb təhsilinə) uyğun 1 (bir) vakant yer seçə bilər.

3.2. Müraciət edən namizəd ərizəsinə aşağıdakı sənədlərin skan edilmiş surətini əlavə edir:

3.2.1. Şəxsiyyətini təsdiq edən sənədin surəti;

3.2.2. 4x6 sm ölçüdə rəngli fotosəkil;

3.2.3. orta və ya (baza ali tibb təhsili haqqında sənədin (diplomun) surəti (xarici dövlətlərin orta tibb və ya ali tibb təhsil sahəsində ixtisasları Azərbaycan Respublikasında ekvivalentliyi müəyyən edilməklə (nostrifikasiya olunmaqla), işə buraxılma haqqında şəhadətnamə də daxil olmaqla);

3.2.4. ixtisaslaşma haqqında sənədin surəti (olduğu halda);

3.2.5. sertifikatıya şəhadətnaməsinin surəti (sertifikatıdan keçməkdən qanunvericiliklə nəzərdə tutulmuş azad olma halları istisna olmaqla);

3.2.6. əmək kitabçasının surəti (olduğu halda);

3.2.7. ixtisasartırma kurslarını keçmə barədə və ya ixtisas dərəcəsi barədə sənədin surəti (olduğu halda);

3.2.8. elmi dərəcələr və elmi adlar haqqında dövlət sənədinin surəti (olduğu halda);

3.2.9. xarici dil və kompüter bilikləri təsdiq edən sənədin surəti (olduğu halda);

3.2.10. sağlamlıq haqqında arayış.

3.3. Təqdim olunmuş sənədlər müəyyən edilmiş tələblərə uyğun olmadıqda qəbul edilmir. Sənədlərdə yanlış məlumatlar aşkar edildikdə həmin namizəd müsabiqəyə buraxılmır və bu barədə ona səbəbi göstərilməklə yazılı məlumat verilir.

3.4. Müsahibəyə buraxılmış namizəd ümumi siyahıya salınır və hər bir namizədə müsahibənin keçirildiyi yer və vaxt barədə müsahibənin keçirilməsinə 5 (beş) gün əvvəlcədən məlumat verilir.

3.5. Müsahibə başlanarkən komissiyanın rəhbəri namizədlərin siyahısını elan edir və müsahibə apararı şəxslərdən etirazlarının olub-olmamasını soruşur. Namizədlə yaxın qohumluq və ya şəxsi münasibətdə olan müsahibə apararı şəxs həmin namizədlə müsahibədə iştirak etmir. Əsaslar olduqda namizəd müsahibə başlanmazdan əvvəl müsahibə apararlardan hər hansı birinə etiraz edə bilər. Etirazın qəbul və ya rədd edilməsini Komissiyanın sədri müəyyən edir.

3.6. Hər bir namizədlə müsahibə fərdi qaydada 30 dəqiqə ərzində aparılır. Müsahibə zamanı namizədə onun tibb sahəsində biliyinin və bacarığının müəyyən edilməsi üçün müvafiq suallar verilir. Müsahibədə şəffaflığın təmin edilməsi məqsədilə müsahibə keçirilən otaqlarda video çəkilişdən istifadə olunur.

3.7. Müsahibə zamanı namizədin verdiyi cavablar Komissiyanın hər bir üzvü tərəfindən 1-dən 5-dək bal üzrə qiymətləndirilir və sonra orta bal müəyyən edilir (Komissiyanın hər bir üzvünün verdiyi qiymətlər toplanır və müsahibədə iştirak edən komissiya üzvlərinin sayına bölünür). Müvafiq vakansiya üzrə müsahibənin nəticələrinə əsasən ən yuxarı nəticəni əldə etmiş və yekun nəticəsi 3 baldan yuxarı olan namizəd müsahibədən müvəffəqiyyətlə keçmiş hesab edilir.

3.8. Müsabiqə zamanı eyni vakant vəzifəyə iddia edən namizədlərin bərabər bal topladığı halda onlar arasında seçim üçün aşağıdakı meyarlar göstərilən ardıcılığa uyğun olaraq nəzərə alınır:

3.8.1. elmi dərəcəyə və ya elmi ada malik olma;

3.8.2. ixtisas dərəcəsinə malik olma;

3.8.3. müvafiq ixtisas üzrə iş təcrübəsi;

3.8.4. son bir il ərzində müvafiq ixtisas üzrə keçdiyi ixtisasartırma kurslarının və iştirak etdiyi tədbirlərin mövcudluğu;

3.8.5. xarici dil bilmə, kompüter biliyi.

4. Müsabiqənin nəticələri barədə qərarın qəbul edilməsi

4.1. Müsabiqə başa çatdıqdan sonra 5 (beş) iş günündən gec olmayaraq müsabiqənin nəticələri Agentliyin rəsmi internet saytıda elan olunur.

4.2. Komissiyanın qərarlarından razı olmayan namizədlər İnzibati icraat haqqında” Azərbaycan Respublikasının Qanununa uyğun olaraq Agentliyin rəhbərliyinə elektron qaydada şikayət və məhkəməyə müraciət edə bilərlər. Şikayətə Agentlikdə baxılmanın nəticəsi barədə namizədə yazılı cavab verilir və çıxarılan qərardan razı olmayan namizəd məhkəməyə müraciət edə bilər.

4.3. Müsabiqənin nəticələrinə görə müvəffəqiyyət qazanmış namizədlə Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə uyğun olaraq əmək müqaviləsi bağlanılır.

5. Keçid müddələri

Bu Qaydanın 2.2-ci bəndi 2021-ci il yanvarın 1-dən qüvvəyə minir. 2020-ci il üzrə Komissiyanın tərkibinin formalaşdırılması üçün ehtiyat siyahı 2020-ci ilin iyunun 15-dək təsdiq edilir.